



ماهنامه فاخته

اولین ماهنامه الکترونیک تخصصی دامپزشکی کشور
سال اول، شماره دوم، دی ماه ۱۴۰۱



Fakhteh Monthly

The first specialized electronic monthly veterinary medicine of the country

First year, number two, December 2022

موضوع این شماره: نظام دامپزشکی؛ چالش ها، کارکردها و انتظارات



فراموشی امور بین الملل،
پاشنه آشیل نظام دامپزشکی



انتظارات کلینیک های دامپزشکی
از نظام دامپزشکی



کفه ترازوی شورای مرکزی نظام دامپزشکی
به سمت دولتی شدن سنگین شده است!



- ۱..... سرمقاله
- ۳..... فراموشی امور بین الملل، پاشنه آشیل سازمان های غیردولتی
- ۴..... کفه ترازوی شورای مرکزی نظام دامپزشکی به سمت دولتی شدن سنگین شده!
- ۵..... گفتگوی ماه؛ دکتر حامد زارعی
- ۶..... تربیون آزاد
- ۷..... گزارش ماه؛ روایتی از دانشکده دامپزشکی مشهد؛ دکتر محسن ملکی
- ۱۰..... نظام دامپزشکی، چالش ها، کارکردها، انتظارات و...
- ۱۱..... نظام دامپزشکی و ابهام در جایگاه سایر رده ها؛
- ۱۲..... انتظارات کلینیک های دامپزشکی از نظام دامپزشکی
- ۱۳..... مشاهیر دامپزشکی ایران؛ دکتر حسن تاجبخش
- ۱۴..... نسبت به شفاف سازی و انتشار بیان مالی سالیانه سازمان نظام دامپزشکی اقدام شود.....
- ۱۶..... نظام دامپزشکی از خیال تا عمل
- ۱۷..... هیچ تلاشی در جهت حضور در حوزه هایی مانند تولید و پرورش نبوده است
- ۱۸..... چالشها، کارکرد ها و انتظارات از سازمان نظام دامپزشکی



جهت دریافت ماهنامه

کد روبرو را اسکن کنید.

مطالب مندرج در این نشریه، الزاما نظرات ماهنامه نبوده و به عنوان دیدگاه این رسانه محسوب نمی شود؛ لذا از خوانندگان عزیز این ماهنامه درخواست می شود در صورتی که نسبت به هریک از مطالب منتشر شده در این شماره، نقد و نظری دارند از طریق راه های ارتباطی نشریه منتقل کنند تا در شماره بعد منعکس شود.

ماهنامه تخصصی فاخته

(دامپزشکی و صنایع وابسته)

سال اول/شماره دوم/ دی ماه ۱۴۰۱

سردبیر:

دکتر هادی زارعی

اعضای شورای سیاستگذاری: (به ترتیب حروف الفبا)

دکتر ایمان معماریان، دکتر بهروز کبیری، دکتر پیام محبی، دکتر جواد اعلمی، دکتر سیدمصطفی پیغمبری، دکتر سیما همتیان، دکتر شهریار رئوفت، مهندس سید علی طوسی، دکتر علیرضا کیهان پور، دکتر فرخ رضا کبیر، دکتر کامران شمعی، دکتر کامیار محمدزاده، دکتر محمد طیبی، دکتر محمد یادگاری، دکتر ملیسا پوردنیا، دکتر مهران قائمی، دکتر مهرداد تشکری، دکتر میرجلال سید رسولی، دکتر ناصر مرگان ازغدی، دکتر محمدحسین ناظم شیرازی، محسن زاهدی فرد

وب سایت:

<https://FakhtehNews.ir>

ایمیل:

info@FakhtehNews.ir

تلفن:

۰۹۰۵۵۲۰۴۶۳۸

پیامک (SMS):

۳۰۰۰۳۳۰۰۸۸۷۷۶۶



Health Care
Doctor
Hospital
Pharmacist
Nurse
Dentist
First Aid
Surgeon
Emergency

Health Care
Doctor
Hospital
Pharmacist
Nurse
Dentist
First Aid
Surgeon
Emergency

نظام دامپزشکی؛

چالش ها،

کارکردها و

انتظارات





دکتر هادی زارعی
سر دبیر

سرمقاله

«اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى فَاطِمَةَ وَآيِبَهَا وَبَعْلَهَا وَبَنِيهَا وَالسِّرِّ الْمُسْتَوْدَعِ فِيهَا بِمَدَدِ مَا أَحَاطَ بِهِ عِلْمُكَ»

۵۰ هزار عضو در قالب دامپزشک و پیرادامپزشک است که همین نظم دهی و ایجاد چتر حمایتی برای اعضا می تواند راهگشای جلب مشارکت باشد مشروط بر آنکه تجدید نظر اساسی در فرایند عضویت و ایجاد ارتباط با اعضا انجام شود. همچنین برخی اقدامات در ادوار مختلف که سبب شکسته شدن برخی رانت ها و انحصارها شد نیز در همین ردیف می تواند قلمداد شود.

و اما مهم ترین چالش هایی که نظام دامپزشکی در حال حاضر با آن روبروست، میراث معیوب همان سال هایی است که عرض کردم و البته در پیشانی این میراث معیوب، عدم ارتباط صحیح و منطقی با اعضا و نیز پاسخگویی سریع به مطالبات است که در ادوار مختلف مدیریت سازمان نظام دامپزشکی با فراز و فرودهایی به چشم می خورد و همچنان هم ادامه دارد؛ و دیگر چالشی که شاید کمتر به آن پرداخته شده، انفعال سازمان در حوزه بین الملل است که با توجه به عنوان سازمان نظام دامپزشکی «جمهوری اسلامی ایران» بایستی بخش بین الملل این سازمان، ایجاد و با برنامه ای برگرفته از حوزه دیپلماتیک کشور، به فعالیت در حوزه فراملی نیز اقدام کند تا از این رهگذر، امکان حضور دامپزشکان و پیرادامپزشکان در فضایی فراملی، در عرصه های مختلف اجتماعی و اقتصادی و حتی رفاهی را فراهم کند.

و دیگر چالشی که بایستی بدان اشاره کنم، عدم ارتباط سازنده بین این نهاد و حوزه دانشگاهی کشور در عرصه مطالعات دامپزشکی و نیز مطالعات جامعه شناختی حوزه دامپزشکان و پیرادامپزشکان است که تا جایی که ذهنم یاری می کند تا کنون در جایی ندیدم و نخواندم که سازمان نظام دامپزشکی طی ادوار مختلف حیات خود، در بحث ارتباط بهتر با اعضا یا انطباق سیاست های آموزشی با نیازهای جامعه و موارد مشابه، مطالعه ای علمی و عملی را داشته و نتایج آن را منتشر کرده باشد!

آنچه که به نظر می آید مهم ترین انتظار اعضا از سازمان نظام دامپزشکی در دوره کنونی است، ایجاد شفافیت هرچه بیشتر در مسایل مالی، هزینه کردها، اقدامات در راستای مقابله با فساد، پیگیری برخورد با درمانگران غیرمجاز و بستن همیشگی پرونده های آزاردهنده ای نظیر؛ تجاری سازی کلینیک های دامپزشکی و...

است.

سازمان های مردم نهاد یا همان «سمن» ها از جمله مهم ترین نهادهای جامعه مدنی هستند که نقش میانجی و واسط را بین حاکمیت و افکار عمومی تحت پوشش خود ایفا می کنند و این نهادها در صورت تحقق ظرفیت ها می توانند بازوی بخش دولتی و حاکمیت در راستای حرکت به سمت توسعه یافتگی و بهبود امور باشند.

سمن ها که تحت عنوان «NGO» نیز یاد می شوند سازمان های داوطلبانه، غیردولتی، غیرسیاسی و غیرانتفاعی هستند که در نتیجه واسط بودن بین دولت و مردم، نقش بارزی در ایجاد و افزایش مشارکت های عمومی دارند. همچنین بر اساس اصل ۴۴ قانون اساسی، این نهادها در توسعه اجتماعی کشور و صنوف از جایگاه ویژه ای برخوردار هستند؛ از این رو می توان ضرورت ایجاد و تقویت این نهادها را در تحقق اهدافی چون چابک سازی دولت، توانمندسازی مردم و افزایش سرمایه اجتماعی، کارآمدی بیشتر نظام اقتصادی، بهینه سازی فرایند برنامه ریزی و عملیاتی سازی برنامه ها و مقابله با آسیب ها و ... دانست.

با توجه به این مقدمه و نیز، نظر به موضوع دومین شماره «ماهنامه الکترونیک فاخته»، تحت عنوان «نظام دامپزشکی، چالش ها، کارکردها و انتظارات» به نهاد نظام دامپزشکی پرداخته شده تا در آینه این عنوان، عملکرد این نهاد را طی سالیان حدود ربع قرن که از ایجاد آن می گذرد مورد بررسی قرار دهیم.

سازمان نظام دامپزشکی به روایت تاریخ در سال ۱۳۷۶ ایجاد شد و به گواه بسیاری از دامپزشکان، ایجاد چنین نهادی، بارقه امیدی در دل دامپزشکان و سپس پیرادامپزشکان غیردولتی ایجاد کرد چراکه خود را دارای تشکیلاتی جدای از حاکمیت و دولت دیدند و این استقلال، امری مبارک، تلقی شد...

آنچه روشن است این است که نمی توان چالش ها و ایرادات را متوجه دوره کنونی، قبلی و یا قبل تر دانست؛ بلکه گویی این ایرادات یکی از پس از دیگری در دوران مختلف مدیریتی نظام دامپزشکی ایجاد شد و به سبب عدم توجه به رفع آنها، هریک به مثابه همان گلوله برفی شدند که از کوه سرازیر شده و طی این سال ها در مسیر پایین آمدن از کوه، با خود بهمن هولناکی را ایجاد کردند!

بررسی های نگارنده نشان می دهد آنچه که به عنوان بزرگ ترین دستاورد نظام دامپزشکی باید از آن یاد کرد، ساماندهی نزدیک به

به هر حال، با بررسی موضوع در این شماره و انتشار دیدگاه های افراد، کارشناسان و متخصصان مختلف به هیچ عنوان قصد سیاه نمایی نداریم بلکه؛ عزم انتقاد صحیح و سازنده داریم و اینکه فضایی رسمی و رسانه ای برای برخی نقدها و فریادهای اعضا فراهم کنیم تا به این شکل، رسانه، نقش میانجی و واسط را بین اعضا و سازمان ایفا کند و امید آن داریم که این نوشته ها، گلایه ها و نیز انتقادها خوانده و شنیده شود.

ناگفته نماند که ادبیات انتقاد، رهنمون است به ذکر توامان خوبی ها و بدی ها، ضعف ها و قوت ها و بر این مدار، حرکت بر محور عدالت در دستور کار «نقد کردن» قرار می گیرد که سعی بر آن کردم در این نوشتار از این رویه، تا حد ممکن، تبعیت کنم؛ اما اگر نیش قلم برخی نویسندگان مطالب در این شماره کمی تند است، به پای سیاه نمایی، گذاشته نشود که انصافا چنین قصدی نداشتیم بلکه همان گونه که عنوان شد، هدف، ایجاد فضایی امن برای درج آرا و نظرات اعضای فرهیخته نظام دامپزشکی بود.

و اما در روزهایی که گذشت، جهان اسلام و عالم تشیع، عزادار و سیاه پوش شهادت نگین عالم هستی، صدیقه طاهره، بانو فاطمه زهرا سلام الله علیها بود که ماهنامه فاخته نیز ضمن تسلیت این ایام، حرکت در مسیر فاطمی را برای تمامی خوانندگان فهیم این نشریه مسالت دارد. و دیگر مناسبتی که همزمان با روزهای نهایی انتشار نشریه الکترونیک فاخته به ثبت رسیده، آغاز سال نو میلادی و میلاد پیامبر رحمت، حضرت عیسی مسیح علیه السلام بود که در همین جا فرصت را مغتنم شمرده، این مناسبت را به هموطنان مسیحی، به ویژه پیرادامپزشکان و دامپزشکان ارمنی تبریک و تهنیت عرض می کند.

و در انتها خدای تعالی به تمامی فعالان حوزه نظام دامپزشکی، از ابتدای تاسیس این نهاد تا کنون، از صدر تا ذیل، از پایتخت تا استان ها و شهرستان ها که با تلاش خود، سعی در بهبود امور برای دامپزشکان فرهیخته و پیرادامپزشکان شریف این دیار دارند. به امید سرفراری و اعتلای روزافزون دامپزشکی کشور.





دکتر علیرضا کیهان پور

مشاور عالی پایگاه خبری تحلیلی فاخته

کسب دانش و تجربه ، دارایی شخصی نیست بلکه بخشی از بدهی افراد به آحاد جامعه است!

فرااموشی امور بین الملل، پاشنه آشیل سازمان های غیردولتی (NGOها)

باشد.

با وجود عشق و علاقه اعضا و پیکره و شالوده اساسی این سازمان ها و تشکل ها و شور، شغف و داوطلبانه و ظرفیت بالای علمی، تجربی، حضور در صف مقدم بودن و ادراک بالا می توان گفت این ایثار و از خود گذشتگی اعضای مربوطه می تواند در این جمله کوتاه ثبت شود:

«کسب دانش و تجربه ارزشمند، دارایی افراد نیست بلکه بخشی از بدهکاری این افراد به سایر آحاد جامعه است که در این گونه سازمان می تواند نمود عینی بیشتری داشته و تجلی گر انجام وظیفه خداپسندانه و جهان شمول بوده و مرزهای جهانی را در هم نوردد.»

خدمات داوطلبانه،

شفافیت امور، عدم

وابستگی نسبی به

بخش دولتی و به ویژه

پاسخگویی از شاخص

های ان جی او هاست

بگسترانند.

اگر خیلی خلاصه به چالش ها ، مشکلات و سایر مسائل مُبتلا به پردازیم؛ نخست، عدم اهمیت کافی به امور بین الملل و ارتباطات جهانی و همچنین یک چرخه تعامل و همبستگی همه این سازمان ها با هم به دلیل ارتباط هرچه بیشتر فارغ از هرگونه نام و عنوان با هدف کاهش خطا و آزمون با استفاده از تجارب ارزشمند گذشته های دور و کنونی در بستری از همگرایی و اثر بخشی کمی و کیفی است که جزایر تصمیم گیری جدا از هم نباشد زیرا در پاره ای از موارد مانند برنامه ریزی، تامین اعتبارات، اطلاع رسانی، رفاه، عضو گیری، رسانه ها، فرهنگ سازی، تبلیغات، همایش ها، مجموعه این سازمان ها دارای نقاط و نکات مشترکی هستند که به نظر می رسد قابل بازنگری در قانون تاسیس و آیین نامه های اجرایی و تعامل دوسویه با نمایندگان مجلس در راستای حمایت های بیشتر از سوی مقابل باشد.

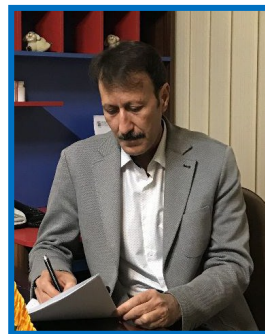
از آنجا که روحیه خدمتگزاری داوطلبانه و بدون اعتنا به پُست و مقام اداری در این سازمان های غیردولتی تقدم بر دیوانسالاری و پیچیده بودن روند کاری دارد لذا پاسخگویی و شفافیت مالی و کاری در راس امور سازمان ها و تشکل های تخصصی بخش غیر دولتی بوده و باید از رفتار بخشی نگری پرهیز داشته، فرا بخشی نگرستن به ویژه در تعاملات بین المللی در دستور کار بیشتر دست اندرکاران مربوطه

قدیمی ترین سازمان اجرایی مردم نهاد کشور سازمان نظام پزشکی ایران است که از سال ۱۳۳۵ پا به عرصه وجود نهاده است و اثرات مثبت آن به عنوان بزرگترین نهاد غیر دولتی در امور پزشکی، درمانی، دارویی و... برای اکثریت افراد جامعه ملموس و تکیه گاه استمداد طلبی شاکیان درمانگری و رعایت جایگاه، منزلت و کرامت انسانی پزشکان، پیرادامپزشکان و ... است.

خدمات داوطلبانه، شفافیت امور، عدم وابستگی نسبی به بخش دولتی و به ویژه پاسخگویی از شاخص های ان جی او هاست (NGO,S) که به عنوان تخصصی ترین تشکلهای غیر دولتی بر اساس قانون تاسیس، تصویب مجلس، تایید شورای نگهبان، انتخابات هر چهار سال یکبار توسط فراخوان اعضا، تشکیل مجمع عالی، جلسات شورای مرکزی، آیین نامه های اجرایی و ابلاغ قانون مصوب توسط بالاترین مسوول نهاد اجرایی کشور یعنی رئیس جمهور و وزارت کشور یا سازمان بهزیستی تاسیس شده و هم اکنون به عنوان مثال سازمان های نظام پزشکی، ساختمان، دامپزشکی، مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی، پرستاری، روانشناسی بالینی و... وجود داشته و باید چتر حمایتی مادی و معنوی بر سر اعضای عضو گیری شده را براساس تخصیص شماره عضویت و کارت شناسایی رسمی بارکددار و دارای شناسه رهگیری همراه با عکس و سایر الزامات عضوگیری را عادلانه و بی طرفانه

دکتر محمد طبیبی

رئیس هیئت مدیره انجمن صنفی درمانگاه های
دامپزشکی خراسان رضوی



کفه ترازوی شورای مرکزی نظام دامپزشکی به سمت دولتی شدن سنگین شده است!

دامپزشکی، همچون سایر سازمان های غیردولتی، این خواسته ها باید از قاعده هرم که همان اعضای عادی سازمان هستند به شوراهای استانی نظام و پس از آن شورای مرکزی نظام و نهایتاً ریاست سازمان رسانده شود. در این سال ها متأسفانه اینگونه نبوده است و شوراهای استانی در تصمیم گیری های سازمان نظام دامپزشکی عملاً نقش چندانی ایفا نمی کردند و نمی کنند؛ لذا بعد از نزدیک ۲۵ سال از تاسیس سازمان نظام دامپزشکی، انتظار این است که چنین رویه ها اصلاح گردد و سازمان نظام دامپزشکی در قالب یک سازمان غیردولتی بیش از گذشته پیگیر مطالبات اعضا باشد.

معتمد در صورت اصلاحات در قوانین و رویه ها مطمئناً این سازمان می تواند با حمایت قاطبه اعضا، قدم های موثرتری در زمینه حفظ و صیانت از حقوق آنها بر دارد. گرچه مسلماً این راه، جاده یک طرفه نیست و اعضا نیز باید با مشارکت فعال در ارائه راهکارها و پیشنهادهای و در عمل به سازمان نظام یاری برسانند و این پیام را به مدیران این سازمان القا کنند که هر گونه تغییر مثبتی حمایت و پشتیبانی قاطع اعضا را در پی خواهد داشت.

در نهایت به نظر می آید ارتباط سازمان نظام دامپزشکی و اعضا احتیاج به ترمیم و بازنگری از هر دو سو دارد.

به راه بادیه رفتن به از نشستن باطل

و گر مراد نیایم به قدر وسع بکوشم

در قانون تاسیس سازمان نظام دامپزشکی،

مهمترین بخش، حفظ و حمایت از حقوق

صنفی اعضای این سازمان در برابر اشخاص

حقیقی و حقوقی بوده است، اما به مرور و به

خصوص با درگیر شدن سازمان نظام با

کارهای اجرایی، این سازمان کمتر می تواند به

رسالت اصلی خود که همانا صیانت از حقوق

صنفی اعضاست بپردازد!

در قانون تاسیس نظام دامپزشکی مصوب ۱۳۷۶ آمده است سازمان دارای استقلال مالی شخصیت حقوقی مستقل و غیر دولتی است.

با نگاهی به شاکله شورای مرکزی نظام دامپزشکی که دارای ۱۷ عضو می باشد ۸ نفر به صورت انتصابی، نماینده مستقیم سازمانها و ارگانهای دولتی هستند و ۹ نفر منتخب مجموعه نمایندگان شوراهای استانی که باز هم می توانند از بخش دولتی انتخاب شوند.

بدین صورت کفه ترازوی شورای مرکزی نظام دامپزشکی به سمت دولتی شدن سنگین شده است. به طور معمول هم نماینده وزیر جهاد در شورای مرکزی، بعنوان ریاست سازمان نظام دامپزشکی انتخاب می شود.

گرچه این ترکیب در ابتدای تشکیل نظام دامپزشکی به خاطر داشتن پشتوانه دولتی می توانست در پیشبرد اهداف این سازمان کمک کند اما به مرور زمان، همچنان که در اختیارات شورای مرکزی نظام دامپزشکی آمده است اصلاح و تغییر این قوانین و ترکیب شورای مرکزی به سمت انتخابی شدن، بیش از گذشته احساس می شود. در قانون تاسیس سازمان نظام دامپزشکی، مهمترین بخش، حفظ و حمایت از حقوق صنفی اعضای این سازمان در برابر اشخاص حقیقی و حقوقی بوده است، اما به مرور و به خصوص با درگیر شدن سازمان نظام با کارهای اجرایی نظیر؛ صدور انواع پروانه ها خصوصاً پروانه واحدهای تولیدی از قبیل؛ دامداری ها یا مرغداری ها و یا سایر مراکز پرورشی و تولیدی، با وجود کمبود نیروی انسانی و کادر اداری احساس می شود این سازمان کمتر می تواند به رسالت اصلی خود که همانا صیانت از حقوق صنفی اعضاست بپردازد! به طور مثال، تاخیر همه ساله در ابلاغ تعرفه های بخش خصوصی، عدم ورود به بحث مالیات مشاغل دامپزشکی که در وظایف این سازمان آمده است، عدم تغییر در شیوه دوره های بازآموزی و نحوه کسب امتیازات لازم در تاسیس یا تمدید پروانه های همکاران و یا جلوگیری از دخالت اشخاص حقیقی و حقوقی غیر مجاز در حرفه دامپزشکی که هنوز در حد برخورد با تخلفات اعضای این سازمان و دارندگان پروانه از نظام دامپزشکی در هیئت های بدوی انتظامی محدود مانده است و افراد فاقد پروانه از برخورد، مصون مانده اند و هنوز پیگیری و شکایت از اعضای غیر عضو بر عهده خود اعضاست که پیچ و خم های این امر هم معمولاً به عدم پیگیری آن منجر می شود.

در حالی که در سازمان های دولتی، نقشه راه و یا دستورات از نوک هرم (مدیران) به قاعده هرم (ادارات و کارمندان) داده می شود در سازمان نظام

DORDANEH
KHORASAN RAZAVI
بزرگترین کارخانه تولید خوراک دام و طیور کشور



تکنولوژی متمایز، نتیجه ای متفاوت

- ❖ راه اندازی خط رول استیم فلیک (جو، ذرت و سویا - خوراک آجیلی)
- ❖ تولید انواع غلات فرآوری شده با تکنولوژی روز دنیا
- ❖ تکنولوژی بسته بندی فول اتوماتیک برای محصولات گوناگون
- ❖ امکان بارگیری و حمل خوراک فله بوسیله بونکرهای اختصاصی
- ❖ برخورداری از گروه تحقیق و توسعه کارآمد و متخصص در راستای پرورش دام و طیور
- ❖ پتانسیل تولید خوراک ویژه دام، طیور با تنوع بیش از ۱۰۰ نمونه مختلف
- ❖ خطوط جداگانه تولید مکمل های دام و طیور که در آینده بسیار نزدیک به محصولات این شرکت افزوده خواهد شد.



کارخانه: شهرک صنعتی چناران، فاز ۲، صنعت ۲۹، اتحاد ۱
تلفن کارخانه: ۰۵۱-۴۶۱۳۹۵۲۸-۴۶۱۳۹۵۳۸-۴۶۱۳۹۵۴۸
دفتر مرکزی مشهد: بلوار ملک آباد، خیابان فرهادی، پلاک ۴۳
تلفن دفتر مرکزی مشهد: ۰۵۱-۳۷۶۴۸۵۴۸-۳۷۶۴۸۲۸۲
دفتر انبار مرکزی چناران: ۰۵۱-۴۶۱۲۶۷۵۷ - ۰۹۱۵۸۰۶۶۹۷۸
فکس: ۰۵۱۳۶۰۴۰۸۵۹
info@dordanehrazavi.com www.dordanehrazavi.com

حمایت اساسی از صنف و اعضای سازمان جزء مهم ترین کارکردهای نظام دامپزشکی است؛ تغییر و اصلاح قانون یکی از چالش های نظام دامپزشکی بشمار می آید



گفتگو: غزاله شهیدی

و رفاهی مستدام و مستمر برای اعضا که در این راستا تفاهم نامه های خوبی در دست بررسی است. همچنین تلاش در جهت ساماندهی مسایل و مشکلات مسئولین فنی به صورت اساسی و ریشه ای که در این خصوص جلسات بسیار متعددی گذاشته شده است. اعتقاد بنده این است که موضوع مسئولین فنی یک بار برای همیشه باید حل شود.

به نظر شما مهم ترین علت های نارضایتی برخی اعضا از کارکرد نظام دامپزشکی کدام موارد هستند؟

البته همان طور که می دانید تعریف نارضایتی متفاوت و نسبی است. نمی توان گفت نارضایتی از کارکرد نظام وجود دارد یا خیر؛ به هر حال ممکن است بخش های مختلف نسبت به مواردی که وجود دارد نارضایتی داشته باشند. با توجه به اینکه بخش دامپزشکی، بخش بسیار گسترده ای است و حیطه های متعدد و متنوعی دارد؛ همچنین عوامل بیرونی نیز بسیار بر این بخش تاثیرگذار است، بالطبع ممکن است در حوزه های مختلف نارضایتی ایجاد شود. دامپزشکی به شرایط اقتصادی کشور، شرایط مالی و اداری کشور و حتی به تولید نیز وابسته است. هر کدام از این موارد تحت تاثیر قرار بگیرد، روی بخش دامپزشکی نیز تاثیر می گذارد و ممکن است نارضایتی ایجاد شود. گاهی دیده شده اتفاقی در دامپزشکی می افتد که این اتفاق مثلاً در صنف داروخانه ها ایجاد نارضایتی می کند، اما همان اتفاق در صنف دیگر باعث خوشحالی و رضایت می شود؛ بنابراین در بخش دامپزشکی همیشه یک تعارض منافع وجود دارد. همچنین بعضی از موارد حاکمیتی مانند صدور پروانه ها به سازمان نظام دامپزشکی محول شده است، اما زیر ساخت های لازم و بروکراسی سازمانی متأسفانه در سازمان نظام شکل نگرفته است. سازمان وظایف زیادی دارد، اما زیرساخت های لازم شکل نگرفته است و این سبب ایجاد نارضایتی می شود.

همچنین لازم به ذکر است برخی از موضوعات سازمان نظام بر دوش موارد حاکمیتی است مانند ابلاغ تعرفه ها که سازمان نظام پیشنهاد می دهد اما ابلاغ آن برعهده وزارت جهادکشاورزی است. سازمان نظام در این مورد وظیفه خود را انجام داده است. چندین بار تعرفه اعلام کرده، مذاکره صورت گرفته، چندین بار نامه نگاری شده، پیشنهادات ارائه شده و تمامی کارهای کارشناسی توسط سازمان نظام انجام شده است، اما ابلاغ تعرفه دست سازمان نظام نیست و دست وزارت جهاد کشاورزی است. عدم ابلاغ به موقع تعرفه ها توسط وزارت جهاد کشاورزی باعث بروز نارضایتی از سازمان نظام می شود. مورد دیگر، بیمه تکمیلی است. قبل از حضور بنده در سازمان، قرارداد بیمه تکمیلی با شرکتی منعقد شده بود و مسائل و مشکلاتی در این خصوص پیش آمد که در اینجا جای بحث نیست و بعداً در جای دیگر مفصلاً به این موضوع خواهیم پرداخت. به خاطر عدم تعهدات شرکت مشکلاتی پیش آمد که خوشبختانه به صورت مقطعی در حال برطرف شدن است و روند آن روزانه رصد می شود و این مشکل هم تا آخر سال حل خواهد شد و در قرارداد جدید اجازه نمی دهیم این مشکلات باقی بماند. یکی دیگر از مواردی که باعث ایجاد نارضایتی در بین اعضای سازمان نظام شده، موضوع عضویت و عدم چاپ کارت های نظام است. علت نیز آن است که مسئولیت چاپ کارت های نظام بر اساس قراردادی پنج ساله بر دوش شرکتی خارج از سازمان گذاشته شده است.

با توجه به موضوع این شماره ماهنامه و انتشار دیدگاه های مختلف در خصوص آن، بنا بر آن شد فرصتی را نیز در اختیار سازمان نظام دامپزشکی قرار دهیم تا ضمن خواندن و شنیدن دیدگاه های مختلف و بعضاً مخالف، رئیس این سازمان نیز دیدگاه های خود را بیان کند. لذا آنچه در ادامه می خوانید، گفتگوی خبرنگار ماهنامه فاخته با دکتر حامد زارعی، رئیس این نهاد است.

رئیس سازمان نظام دامپزشکی جمهوری اسلامی ایران در این مصاحبه گفت: حمایت اساسی از صنف و اعضای سازمان جز مهم ترین کارکردهای نظام دامپزشکی است.

دکتر حامد زارعی در گفت و گو با خبرنگار ماه، در پاسخ به اینکه مهمترین کارکرد نظام دامپزشکی را در کدام موارد می بینید، اظهار کرد:

سازمان نظام دامپزشکی جمهوری اسلامی ایران، سازمانی است دارای استقلال مالی، شخصیت حقوقی مستقل غیردولتی که اهدافی همچون تلاش در جهت ارتقای اخلاق حرفه ای در کلیه امور دامپزشکی در چهارچوب ارزش های عالییه اسلام، تلاش در جهت حفظ شئون حرفه دامپزشکی، تلاش در جهت پیشبرد و اصلاح امور دامپزشکی، تلاش در جهت حسن اجرای وظایف فنی و حرفه ای دامپزشکان و سایر رده های حرفه دامپزشکی، حفظ و حمایت از حقوق صنفی دامپزشکان و سایر رده های حرفه دامپزشکی در برابر اشخاص حقیقی و حقوقی، تلاش در جهت همکاری هرچه بیشتر شاغلان حرفه دامپزشکی با دستگاههای اجرایی دولتی به منظور ارتقای بهداشت عمومی و تلاش در جهت حسن اجرای مقررات و قوانین مربوط به امور دامپزشکی را دارد. این ها از جمله وظایفی است که بر عهده سازمان است و سازمان نیز در همین راستا تلاش می کند. همچنین حمایت اساسی از صنف و اعضای سازمان در تمامی حوزه ها جزء مهم ترین کارکردهای نظام است.

از زمان حضور جنابعالی در نظام دامپزشکی، چه تحولی در این سازمان مردم نهاد رخ داده؟

تحول در تمام حوزه های زیرساختی سازمان و حوزه های سامانه ها از جمله تحولات اساسی در این چند ماه است. به زودی پرتال جدید سازمان رونمایی می شود و به موجب آن تمامی عضویت ها و صدور پروانه ها با نهایت نظم دهی وارد سامانه خواهد شد. در این چند ماه شاهد تحولات ساختاری و اداری بودیم. مبارزه با ویژه خواری ها، نظم دهی مالی و نظم دهی سازمانی و استانی از جمله موارد قابل ذکر است. همچنین برگزاری منظم جلسات شورای مرکزی و مصوبات مفید آن از جمله مواردی است که می توان به آن اشاره کرد. تلاش در جهت افزایش ضریب نفوذ فناوری و دانش در حوزه دامپزشکی نیز مورد دیگری بوده که در این چند وقت اتفاق افتاده است.

مهم ترین برنامه های شما برای ادامه حرکت در مسیر مدیریت سازمان نظام دامپزشکی کدام موارد هستند؟

ایجاد نظم و انضباط در محیط اداری سازمان، ایجاد تحول در امور سامانه های سازمان، شفاف سازی، مبارزه با ویژه خواری، افزایش ضریب نفوذ فناوری در حوزه دامپزشکی، درآمدهای پایدار برای سازمان، اعتلای بخش خصوصی و اعتلای نام دامپزشکی، تلاش در جهت احقاق حق بخش خصوصی از جمله برنامه های سازمان است. ایجاد امکانات معیشتی

به هر حال سازمان نظام دامپزشکی خانه دامپزشکان است. سازمان نظام یک بخش خصوصی، غیر دولتی و مستقل است و وظیفه دارد تمامی انتظارات بخش خصوصی را پیگیری کند. مطالبات همکاران پیگیری و انجام شود. در واقع می توان گفت بسیاری از این انتظارات درست است. ما تمام قد از بخش خصوصی حمایت می کنیم. تمامی انتظارات بخش خصوصی به حق است. بخش خصوصی باری بر دوش دولت نیست و بودجه ای از دولت نمی گیرد، اتفاقا تمامی بار را از دوش دولت برداشته است. تمام احکام کشور، سیاست ها و برنامه های اصل ۴۴ برنامه هفتم همه در تربیت بخش خصوصی و کوچک کردن دولت تاکید دارد. انتظار بیشتری چه از دولت قبلی و چه از دولت فعلی میرفت که واگذاری ها به بخش خصوصی را گسترش دهد و باعث تقویت بخش خصوصی شود. بالطبع این انتظارات به حق است و ما هم در ادامه هر آنچه بتوانیم در حمایت از بخش خصوصی انجام می دهیم و این اعتقاد راسخ و قلبی ما است که انتظارات بخش خصوصی انتظارات نا به حقی نیست و به جرات می توان گفت در راستای اهداف کشور است.

در خصوص موضوع دومین شماره ماهنامه الکترونیک فاخته تحت عنوان «نظام دامپزشکی، کارکردها، چالش ها و انتظارات» چه نظری دارید؟ لطفا شرح دهید.

رئیس سازمان نظام دامپزشکی جمهوری اسلامی ایران ضمن تشکر از ماهنامه فاخته که به این موضوع پرداخته است، گفت: انتظار می رود که به صورت عمیق و کاملا بی طرفانه این بحث مطرح و سعی شود واقعا مشکلی حل شود. شخص بنده و سازمان نظام دامپزشکی فعلی کاملا از هیاهوی رسانه ای و مواردی که نتیجه ای در بر ندارد به دور هستیم. از حاشیه سازی کاملا دوری می کنیم. سازمان در شرایط فعلی دنبال کار کردن است. دنبال کارهای اساسی و بنیادی و دنبال اصلاحات اساسی است. به هیچ وجه وارد حاشیه سازی و حواشی نمی شود و از شما هم انتظار می رود این را ملاک مصاحبه های خود قرار داده تا همه با کمک هم بتوانیم مسائل را به صورت اصولی حل کنیم.

اگر حرف ناگفته ای باقی مانده بفرمایید.

مطلب خاصی نیست. فقط اینکه تمامی همکاران عزیزمان بدانند سازمان نظام تمام تلاش خود را برای پیشرفت و بهبود اوضاع بخش خصوصی می کند. اعضای محترم نظام دامپزشکی باید این را در نظر داشته باشند مواردی که سالها درگیر مناقشه بوده، مواردی که سالها مورد بحث بوده است گاهی در کوتاه مدت قابل حل نیست. خیلی از مواردی که قابل حل باشد در مدت زمان کوتاه رسیدگی و حل می کنیم اما برخی واقعا مستلزم زمان بیشتری است. انشالله با همکاری همه اعضا، با صبر و حوصله ای که نشان می دهند با پرهیز از حاشیه سازی و پرهیز از هرگونه مواردی که موجب اخلاف در کارها می شود همه کمک می کنیم سازمان نظام به اهداف عالی خود برسد و بتواند همیشه در صدر قرار بگیرد. همکاران صنف خوشحال و امیدوار باشند و بدانند تلاش بر این است که انتظارات به حق بخش خصوصی همه اتفاق بیافتد.

معاونت آموزشی سازمان مصاحبه ای مفصل و جامع در این خصوص انجام داده است که به زودی منتشر خواهد شد و جزئیات کامل در آن ذکر شده است. بنده دیگر اینجا خیلی به آن اشاره نمی کنم. فقط به گفتن این جمله اکتفا می کنم که به دلیل تفاوت قیمت هایی که ایجاد شده و شرکت حاضر به صدور کارت ها نشده بود این مشکلات به وجود آمد که این مشکل نیز حل شد و مابه التفاوت را از خود سازمان پرداخت کردیم که مشکل اعضا حل شود و ظرف چند روز آینده تمامی کارت های عقب افتاده که بیش از دو هزار کارت است صدور و ارسال خواهد شد که در خصوص اینکه چرا این اتفاق و مشکلات افتاد با جزئیات بیشتر به زودی مصاحبه مربوطه منتشر خواهد شد.

به نظر جنابعالی، مهم ترین چالش های فعلی و پیش روی نظام دامپزشکی کدام موارد هستند؟ شرح دهید.

دکتر زارعی در این باره می گوید: اتفاقی که برای کلینیک های دامپزشکی در خصوص مراکز مسکونی افتاد و محدودیت هایی که برای کلینیک های دامپزشکی وجود دارد از جمله چالش های کنونی حوزه دامپزشکی است. همانطور که می دانید در حال حاضر نظرات زیادی در خصوص حیوانات خانگی وجود دارد و یکسری افراد آن را مرتبط با فعالیت دامپزشکی می دانند در صورتی که مسائل فرهنگی جامعه، نگهداری حیوانات خانگی، مشکلات بوجود آمده در خصوص سگ گردانی و غیره جدا و بی ارتباط با فعالیت دامپزشکان است. گسترش این موضوعات است که باعث ایجاد و احداث کلینیک های دامپزشکی می شود. همکاران دامپزشک ما درمانگر هستند و موظف به تامین بهداشت جامعه و بهداشت انسان و در مواردی از جمله خوراک، تربیت و توسعه حیوانات خانگی نقشی ندارد. صرفا به دلیل عدم اطلاع کافی از این قضایا و اینکه اتمامی این موارد را به دامپزشکی ارتباط می دهند، شاهد حجمه هایی بر بخش خصوصی و ایجاد مشکلاتی در ساز و کار کلینیک های دامپزشکی هستیم.

یکی دیگر از چالش های موجود، در خصوص موارد قانونی است. تغییر و اصلاح قانون نظام دامپزشکی یکی از چالش های ما است که قانون فعلی این را پاسخگو نیست و باید یکسری اصلاحات در قانون انجام شود.

بحث صدور مجوزها مورد دیگری است که در حال حاضر قانون های متعارضی در مورد آن وجود دارد. متأسفانه هم بحث های ظرفیت را داریم و هم بحث های قانون تسهیل مجوزهای کسب و کار را که اینها در نهایت باید در یک جایی با تعادل به هم برسند.

مشکل دیگر در ساختار اداری خود سازمان نظام دامپزشکی و مواردی بوده است که امور مربوط به نظام خیلی بر اساس سیستماتیک و نظم دهی پیش نرفته است که این موارد نیز در حال نظم دهی است.

۶- آیا انتظارات بخش خصوصی دامپزشکی را از سازمان نظام دامپزشکی به حق می دانید؟ توضیح دهید.

تریبون آزاد



با توجه به درخواست خوانندگان و کاربران ماهنامه الکترونیک فاخته، مقرر شد تا از این شماره، صفحه ای تحت عنوان «تریبون آزاد» در ماهنامه قرار داده شود تا همراهانی که تمایل به ارائه مطلب غیر از موضوع اصلی نشریه را دارند قادر به ذکر مطالب و دیدگاه های خود باشند. لذا در جهت احترام به این گروه از علاقه مندان رسانه فاخته، این بخش ایجاد شده است.

بسمه تعالی

باسلام و احترام

خدمت برادر ارجمند جناب دکتر زارعی

سر دبیر محترم مجله خبری الکترونیک وزین فاخته

بنده هستم دامپزشک بسیجی ساکن مشهد با سابقه ۶ ساله در زمینه دارو و واکسن و در شهرهای مشهد و چناران.

متأسفانه مدتی است که نظام دامپزشکی استان علی رغم درخواست اینجانب از طریق سامانه نظام دامپزشکی به شماره کد رهگیری (.....) مبنی بر جابه جایی داروخانه دامپزشکی بنده باتوجه به مشکلات خانوادگی و نیز بومی بودن در شهر مشهد هیچگونه پاسخی به اینجانب نداده به بهانه اینکه کمیسیون داروخانه ها تشکیل نشده و یا بازار اشباع میباشد!

اینجانب با توجه به قانون تسهیل مجوزها و همچنین دارا بودن شرایط و امتیازات لازم در جهت تاسیس داروخانه دامپزشکی در حومه شهر مشهد(بخش مرکزی- آرامگاه فردوسی) خود را مستحق دریافت پروانه داروخانه دامپزشکی بر اساس ضوابط موجود بر طبق سومین ویرایش آیین نامه تاسیس داروخانه دامپزشکی می دانم که با توجه به پیگیری های بنده از طریق سازمان دامپزشکی که به پیوست تقدیم می گردد نیز بر اجرای آیین نامه سومین ویرایش تاسیس داروخانه توسط نظام دامپزشکی تاکید گردیده است که در این آیین نامه در جهت صدور پروانه تاسیس داروخانه هیچگونه محدودیتی در شهری خاص قابل نشده اند و چیزی بنام ظرفیت اشباع وجود نداشته و قابل قبول نیست و جالب اینجاست که در این آیین نامه تاکید شده که پاسخ به متقاضیان توسط نظام دامپزشکی استان حداکثر طرف مدت دو روز کاری با ذکر علت (در صورت عدم تایید درخواست ایشان) داده شود نه اینکه پس از گذشت بیش از چهار ماه از درخواست بنده هنوز هیچگونه پاسخی به بنده علی رغم پیگیری های حضوری و کتبی مستمر اینجانب داده نشود که واقعا جای تامل دارد چرا باید پاسخ به یک درخواست چهار ماه مسکوت بماند!! چرا باید جوانان تحصیل کرده و نیروی کار فعال ما بخاطر چنین سوء مدیریت هایی دچار یاس و ناامیدی گردند؟؟ البته گویا نظام دامپزشکی هم که تاکنون پاسخ نداده خودش نیز می داند که پاسخی قانع کننده ندارد که بدهد.

اینجانب به عنوان نماینده چند تن از دامپزشکان جوان که تاکنون بخاطر کج سلیقگی های نظام دامپزشکی استان و کشور حقمان ضایع گشته بر خود لازم میدانم

که در صورت عدم موافقت با درخواست بنده و امثال بنده تا بالاترین مقام اجرایی

کشور نیز موضوع را پیگیری نمایم تا در سطح کشور و همچنین در رسانه ها دقیقا مشخص گردد چه کسانی از این ناامید کردن جوانان و همچنین عدم صدور پروانه داروخانه سود می برند و آیا دست های پنهانی در این موضوع دخیل هستند یا واقعا قانون اینگونه بوده؟؟؟

بنده متذکر می شوم که به دلیل ترافیک بالای محور مشهد به چناران تاکنون بنده چندین بار تصادف نموده ام که خوشبختانه بجز ماشین بنده به شخص خود آسیبی نرسیده اما خدا می داند که اگر یک نفر از ما جوانان که بومی مشهد هستیم برایمان خسارت جانی در محور چناران پیش آید چه کسی در پیشگاه خداوند متعال پاسخگو خواهد بود؟؟ چرا یک مجوزی که نظام دامپزشکی می خواهد بدهد اینقدر سنگ اندازی می کند؟

در پایان اعلام میدارم بنده از این نامه نگاری قصد هیچگونه توهین به شخص یا ارگانی خاص را نداشته و ندارم و اگر حرفی به میان آورده ام فقط در جهت تسهیل امور و اجرای قانون بوده و بس.

و اگر به علت نگارش این نامه، شخص خاصی آزرده شده بنده از ایشان پیشاپیش عذرخواهی می نمایم. به امید روزی که هیچ یک از جوانان تحصیل کرده این مرز و بوم به خاطر کج سلیقه گی عده ای خاص از صدور پروانه در جهت کسب روزی حلال جا نمانند و ناامید نگردند چرا که بهترین بهانه برای نفوذ دشمن در میان جوانان، همین ناامیدیست!!!

سخن آخر اینکه طبق مصاحبه چندی قبل جناب دکتر اعلمی مدیرکل محترم دامپزشکی استان در روزنامه خراسان در سال جاری هیچگونه پروانه تاسیس داروخانه دامپزشکی در شهر مشهد صادر نشده در صورتی که در شهرستانهای مجاور همچون چناران، پروانه تاسیس داروخانه داده شده که این نشان از تبعیض بین شهر مشهد با دیگر شهرستانها دارد.

البته باید در پایان از زحمات و پیگیری های آقایان دکتر محمدی و دکتر قنبری و دکتر سیاح و حاج آقای شورورزی بابت حمایت از اینجانب کمال تشکر را داشته باشم که بارها به صورت مستقیم و غیرمستقیم موافقت خود را در جهت تاسیس پروانه داروخانه اینجانب در حومه شهر مشهد به صورت شفاهی اعلام نموده اند اما واقعا نمیدانم اشکال کار کجاست که هنوز پروانه بنده صادر نشده!

و من الله التوفیق



رئیس دانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی مشهد:

در صورتی که فرزندم حداقل رتبه لازم کنکور برای رشته دامپزشکی را کسب می کرد، با افتخار رشته دامپزشکی را توصیه و انتخاب می کردم

گفتگو: غزاله شهیدی

در دانشکده دامپزشکی در حال حاضر ۴۷۶ دانشجو در رشته دکتری عمومی دامپزشکی، ۱۹۳ دانشجوی مقطع کارشناسی در ۲ رشته علوم آزمایشگاهی دامپزشکی و بهداشت مواد غذایی، ۸۱ دانشجو در مقطع کارشناسی ارشد ناپیوسته در ۸ رشته شامل رشته های؛ فیزیولوژی، بافت شناسی، بیوشیمی بالینی، سم شناسی، باکتری شناسی، انگل شناسی، ایمنی شناسی و بهداشت و کنترل کیفی مواد غذایی، همچنین ۱۷۸ دانشجو نیز در مقطع دکتری تخصصی در ۱۱ رشته شامل رشته های؛ بافت شناسی مقایسه ای، فیزیولوژی، انگل شناسی دامپزشکی، پاتولوژی دامپزشکی، بیوتکنولوژی دامپزشکی، جراحی دامپزشکی، مامایی و بیماری های تولید مثل، بیماری های داخلی دام های بزرگ، کلینیکال پاتولوژی مشغول به تحصیل می باشند.

**امکانات دانشکده نظیر آزمایشگاه، بیمارستان و کلینیک تخصصی
و... را ذکر کنید**

دانشکده دامپزشکی در مجموعه پردیس دانشگاه فردوسی شامل فضاهای آموزشی پژوهشی و اداری در فضای کالبدی با زیربنای حدود ۱۶ هزار متر شامل؛ ۲۰ آزمایشگاه آموزشی پژوهشی، ۱۴ کلاس با ظرفیت حدود ۴۵ نفر، ۲ سالن اجتماعات با ظرفیت حدود ۱۰۰ نفر و یک آمفی تئاتر با ظرفیت حدود ۳۰۰ نفر می باشد، آزمایشگاه مرکزی دانشکده نیز مستقل از آزمایشگاه های گروه های آموزشی در زیربنای حدود ۱۵۰ متر به ارائه خدمت پژوهشی مشغول می باشد. بیمارستان تخصصی دانشکده در حاشیه جاده آسیایی واقع شده و با زیربنای حدود ۵ هزار متر مشتمل بر بخش های کلینیکال پاتولوژی، داخلی دامی های بزرگ، مامایی و بیماری های تولیدمثل، داخلی دام های کوچک، جراحی، رادیولوژی و بیماری های طیور می باشد.

طبق وعده ای که داده بودیم در بخش گزارش ماه، در هر شماره ماهنامه، یک دانشکده دامپزشکی را معرفی خواهیم کرد. این شماره نیز بر آن شدیم تا به معرفی دانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی مشهد بپردازیم.

آنچه در ادامه می خوانید ماحصل گفتگوی ما با دکتر محسن ملکی، رئیس دانشکده دامپزشکی مشهد است که شما را به خواندن این مصاحبه دعوت می کنیم.

لطفا خودتان را معرفی کنید؛

محسن ملکی هستم؛ دانشیار بخش پاتولوژی گروه پاتوبیولوژی دانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی مشهد، سال ۱۳۶۵ در رشته دکتری عمومی دامپزشکی از دانشگاه شیراز دانش آموخته شدم و در همین سال تحصیل خودم را در دوره دکتری تخصصی پاتولوژی دانشکده دامپزشکی دانشگاه تهران شروع کردم. در سال ۱۳۷۰ به استخدام دانشکده دامپزشکی دانشگاه شیراز در آمدم و تا سال ۱۳۸۰ در دانشکده دامپزشکی دانشگاه شیراز مشغول به کار بودم و از سال ۱۳۸۰ به دانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی مشهد منتقل شدم. از سال ۱۳۸۶ تا کنون تصدی ریاست دانشکده دامپزشکی را عهده دار هستم.

**ظرفیت های انسانی دانشکده شامل تعداد اعضاء هیات علمی در
رده های مختلف را ذکر کنید؛**

در حال حاضر دانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی مشهد در ۴ گروه آموزشی علوم پایه، پاتوبیولوژی، بهداشت مواد غذایی و آبزیان، و علوم درمانگاهی بهداشت و پیشگیری از بیماری های دامی، دارای ۴۹ نفر عضو هیات علمی است که شامل ۱۵ عضو هیات علمی در مرتبه استادی، ۱۹ عضو هیات علمی در مرتبه دانشیاری و ۱۵ عضو هیات علمی در مرتبه استادیاری می باشند.

**تعداد رشته های موجود در دانشکده به تفکیک و تعداد
دانشجویان هر مقطع را عنوان کنید؛**



تاریخچه مختصری از تاسیس دانشکده را بفرمایید

موافقت اصولی تاسیس دانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی مشهد در فروردین سال ۱۳۷۰ توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری صادر شد و در سال ۱۳۷۱ با پذیرش اولین دوره دانشجویان دکتری عمومی دامپزشکی در یک ساختمان استیجاری در خیابان پامچال، فعالیت خود را آغاز نمود. ساختمان دانشکده در سال ۱۳۷۴ به محل فعلی درمانگاه تخصصی دانشکده در ابتدای جاده آسیایی منتقل گردید. در سال ۱۳۸۴ فاز اول ساختمان آموزشی اداری واقع در پردیس دانشگاه افتتاح گردید و در سال ۱۳۸۹ نیز فاز دوم ساختمان تکمیل و مورد بهره برداری قرار گرفت. از ابتدای تاسیس دانشکده علاوه بر مقطع دکتری عمومی دامپزشکی، دانشکده در دوره کاردانی دامپزشکی نیز اقدام به پذیرش دانشجو نموده است که پذیرش دانشجو در این مقطع تا سال ۱۳۸۲ ادامه داشت ولی متعاقب توقف پذیرش دانشجوی کاردانی در دانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی مشهد، رشته کارشناسی ناپیوسته علوم آزمایشگاهی دامپزشکی جایگزین شد. از سال ۱۳۹۵ نیز دوره های کارشناسی علوم آزمایشگاهی دامپزشکی و بهداشت مواد غذایی راه اندازی شد و دانشجویان این دو رشته همانند رشته دکتری عمومی دامپزشکی مستقیماً از طریق کنکور سراسری دانشجو پذیرفته شدند. دوره های تحصیلات تکمیلی دانشکده نیز با پذیرش دانشجو در دوره تخصصی دکتری بیماری های داخلی دام های بزرگ در سال ۱۳۸۳ آغاز شد و از این تاریخ تا کنون ۱۱ رشته دکتری تخصصی و ۸ رشته کارشناسی ارشد راه اندازی شده و در تمامی این مقاطع دانشجویان مشغول به تحصیل می باشند.

مهم ترین نقاط قوت دانشکده دامپزشکی مشهد کدام است؟

استقرار دانشکده دامپزشکی در گستره جغرافیای وسیع استان خراسان به عنوان دومین قطب دامپرووری کشور که تعداد درخور توجهی واحد بزرگ صنعتی و نیمه صنعتی گاوآبادی، پرورش طیور و گوسفندداری، پرورش شتر و مزارع بزرگ پرورش ماهی را در خود جای داده، همجواری با چندین استان، و چند کشور همسایه، رونق گرفتن پرورش اسب و

افزایش علاقه و اقبال مردم به حیوانات خانگی و پرندگان زینتی، شرایط مناسبی را جهت تامین موارد ارجاعی بیماریهای دامی برای آموزش بالینی دانشجویان در دانشکده دامپزشکی فردوسی مشهد فراهم نموده که در مقایسه با برخی از دانشکده های دامپزشکی کشور مزیت نسبی محسوب می شود. علاوه بر این همجواری با مرقد امام رضا علیه السلام و جاذبه شهری مشهد هم مزیت دیگری است که تامین هیأت علمی دانشکده را تسهیل نموده است. تعداد و رتبه های علمی اعضای هیأت علمی این دانشکده توان و فعالیت های آموزشی پژوهشی اساتید فرهیخته این دانشکده، ارائه خدمات ارزشمند توسط قطب علمی سقط جنین و بیماری های نوزادان نشخوارکننده و انتشار و ارتقاء مستمر، مجله علمی پژوهشی علوم و فنون دامپزشکی ایران، خیل دانش آموختگان مستعد و توانمند دانشکده که در سنوات گذشته در شئون و مناصب متعدد علمی و صنفی موفقیت های شایانی را کسب نموده اند، در کنار امکانات کالبدی سخت افزاری و تجهیزاتی دانشکده، مهم ترین نقاط قوت دانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی مشهد محسوب می شوند.

البته عطر آن است که خود ببوید و گفته عطار را دیگران قضاوت خواهند کرد.

مهم ترین معضلات ومشکلات دانشکده کدام است؟

آموزش دامپزشکی در تمام سطوح و مقاطع در همه کشورهای دنیا جزء گران ترین رشته ها محسوب می شود که علت آن مهارت محور بودن آموزش های دامپزشکی و آموزش مبتنی بر محتوای عملی و آزمایشگاهی است و در تمامی طول دوره آموزشی مستلزم صرف هزینه های گزاف، جهت تامین مواد و تجهیزات آزمایشگاهی درمانگاهی می باشد. در چند سال گذشته محدودیت های مالی و مضائق اعتباری در دانشگاه ها بیشترین تاثیر را بر رشته های نظیر دامپزشکی داشته و عملاً تامین امکانات لازم اعم از مواد آزمایشگاهی وامکانات آموزشی وتجهیزات پژوهشی را با مشکل جدی مواجه نموده است و این مورد را می توان در حال حاضر مهمترین مشکل و معضل این دانشکده قلمداد کرد.

برای ارتقا سطح دانشکده چه اهدافی و برنامه هایی دارید و چه زمانی دست یافتنی هستند؟

برخی مواردی که در مسیر ارتقاء سطح دانشکده شایان ذکر هستند عبارتند از؛ راه اندازی دوره های تحصیلات تکمیلی که این دانشکده هم امکانات و مزیت راه اندازی آنها را دارا می باشد و هم متقاضی این رشته ها وجود دارد و این رشته های کاربردی هم هستند مانند رشته داخلی دام های کوچک، رشته تکنولوژی تولید مثل، که به دلایلی علیرغم درخواست راه اندازی مجوز راه اندازی آنها از طرف شورای گسترش آموزش عالی وزارت صادر نشده و در حال پیگیری می باشند. به لحاظ سخت افزاری، احداث مزرعه آموزشی دانشکده در محل اراضی کاهو در زمینی به مساحت ۳۰ هکتار که واگذاری آن در کمیسیون واگذاری اراضی ریاست جمهوری در حال پیگیری می باشد و امید است با احداث این فارم آموزشی زمینه ارتقاء امکانات آموزشی، پژوهشی فراهم گردد. تکمیل و راه اندازی بیمارستان آموزشی دانشکده در محل درمانگاه تخصصی دانشکده هم بسیار ضرورت دارد که ان شاء الله طی چند ماه آینده تکمیل و تحویل خواهد شد و البته تامین تجهیزات آزمایشگاه ها و درمانگاه های دانشکده و جایگزین تجهیزات که در طی سال های اخیر مستهلک شده اند نیز بسیار حیاتی می باشد.

اگر فرزند خودتان بخواهد انتخاب رشته کند آیا رشته دامپزشکی را به او توصیه می کنید؟

واقعیت این است که در حال حاضر انتخاب رشته در کشور ما بیش از این که با علایق دانشجویان مرتبط باشد تابعی است از رتبه کنکور، ارزش های اجتماعی، اقتصادی و حتی تمایلات خانواده و در رشته علوم تجربی متقاضیان با اولویت پزشکی انتخاب رشته می کنند. ولی البته در صورتی که فرزندم حداقل رتبه لازم کنکور برای رشته دامپزشکی را کسب می کرد، با افتخار رشته دامپزشکی را توصیه و انتخاب می کردم.

به نظر جنابعالی آیا دانش آموختگان دانشکده دامپزشکی از سرفصل های آموزشی ارایه شده طی دوران تحصیل رضایت دارند؟ آیا این سرفصل ها با نیاز های جامعه تطابق دارد؟

روز آمد کردن برنامه های درسی و سرفصل های آموزشی در دانشگاه ها در قالب فرآیندی تحت عنوان بازنگری درسی در

و رشته های مختلف انجام می گیرد. در این فرآیند برنامه های درسی کشور های مختلف دنیا بویژه کشور های پیشرفته همچنین برنامه های درسی سایر دانشکده های دامپزشکی کشور به عنوان پشتیبان علمی و نظرات اساتید، دانشجویان، دانش آموختگان و افراد شاغل در مناسب اداری و صنایع مرتبط با رشته به عنوان افراد صاحب نظر و خبره ارکان و مبنای اصلی بازنگری درسی را تشکیل می دهند. دردانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی برنامه های آموزشی در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد و دکتری تخصصی اکثر رشته ها بازنگری شده و تعدادی هم در حال بازنگری است. ولی صادقانه بگویم که بازنگری رشته دکتری عمومی دامپزشکی با تاخیر و وقفه طولانی در حال انجام است و این تاخیر یکی از نقاط ضعف اساسی دانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی محسوب می شود، با توجه به مبنای الگوی بازنگری درسی امید است با تصویب و اجرای برنامه بازنگری شده از سال تحصیلی آینده، اهداف اصلی مانند روز آمد کردن برنامه آموزشی تطابق آن با نیاز های جامعه، رضایت دانشجویان و افزایش توانمند های علمی و کارایی عملی دانش آموختگان در رشته دکتری عمومی دامپزشکی نیز محقق شود.

با توجه به محدودیت های گونه های مورد آموزش در دانشکده های دامپزشکی کشور و با توجه به مهاجرت تعداد معنی داری از دانش آموختگان این رشته به خارج کشور بعضا مشاهده شده که آموخته های دانشکده های داخل کشور در کشور های مقصد کار آمد نیست نظر شما در این باره چیست؟

گرچه ظرفیت و توانمندی دانش آموختگان رشته های دانشگاهی از جمله دامپزشکی برای ارائه خدمت و اشتغال در سایر کشورها و بوم های فرا ملی یک مزیت و ارزش محسوب می شود. ولی رسالت و وظیفه اصلی سیستم آموزشی بویژه آموزش عالی ارائه و اجرای برنامه های درسی و آموزشی منطبق بر نیاز های کشور و مقتضیات ملی است به نحوی که بکار گیری دانش آموخته گان به موازات اشتغال تامین کننده ضروریات و اولویت های برنامه های راهبردی و کلان ملی نیز باشد.



A-CID

اسیدیفایر پودری آهسته رهش

- بهبود رشد و عملکرد دستگاه گوارش
- بهبود مصرف خوراک و ضریب تبدیل
- افزایش جمعیت باکتری‌های مفید و کاهش عوامل بیماری‌زای گوارشی
- کاهش اسهال، تخم مرغ‌های کثیف و آمونیاک سالن
- افزایش استحکام پوسته تخم مرغ و اسکلت



سازمان دامپزشکی کشور

دارای مجوز از سازمان دامپزشکی

تماس با ما

☎ ۰۵۱ - ۳۶۵۱۹۱۰۰

☎ ۰۹۰۲۱۲۳۶۸۳۶

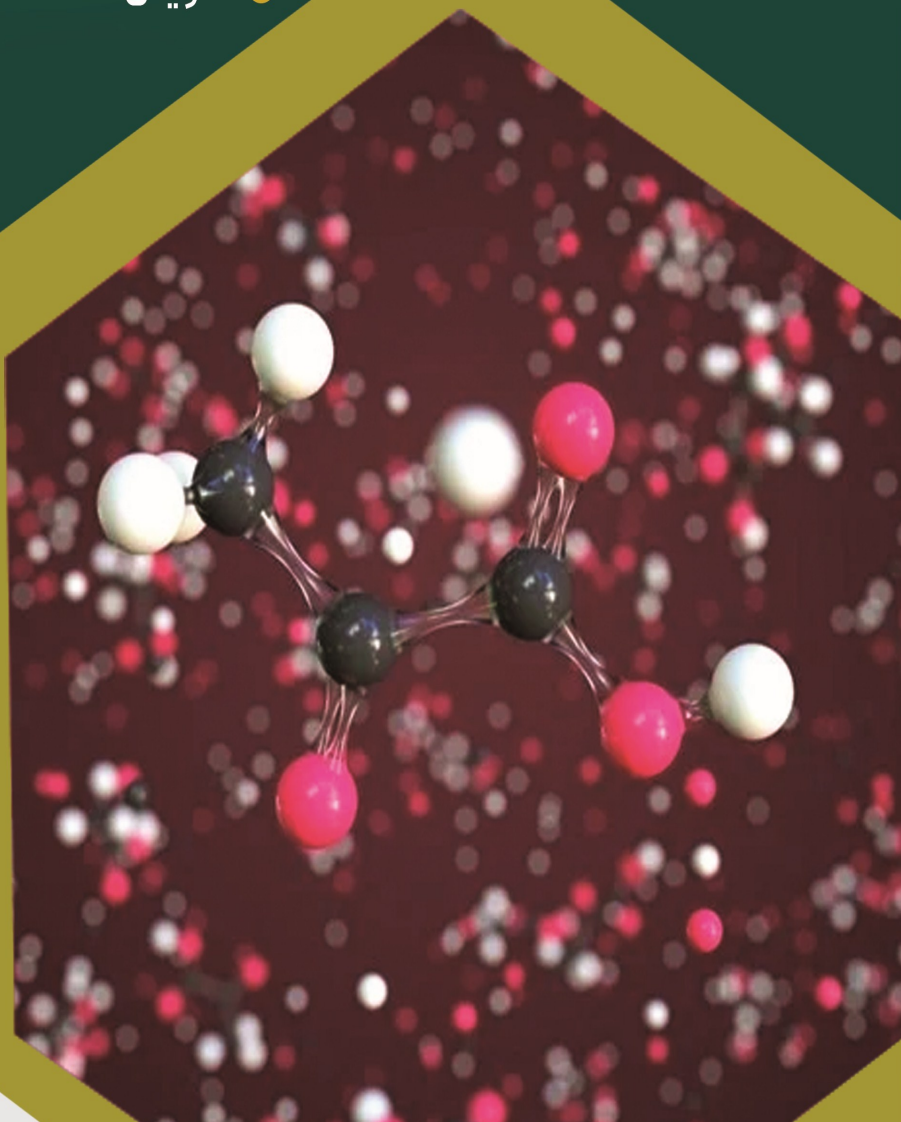
مشهد، بزرگراه آسیایی،

پیامبر اعظم ۱۳، پلاک ۳۶



 [fartakadditives](https://www.instagram.com/fartakadditives)

 www.fartakadd.com





نظام دامپزشکی، چالش ها، کارکردها، انتظارات و...

دکتر ملیسا پوردینا

فعال بخش خصوصی دامپزشکی در صنف داروخانه



به کدامین دلیل در مقابل پذیرش بی رویه ی دانشجوی دامپزشکی، در مقابل احداث بی حد و حساب دانشکده های دامپزشکی و در مقابل عدم اعلام تعرفه های بخش خصوصی واکنشی نشان داده نمی شود؟

به کدامین دلیل انتخابات در زمان مشخص خود انجام نمی گیرد؟ به تاریخ امروز که این گزارش توسط اینجانب به رشته ی تحریر در آمده دوره ی ۴ ساله ی انتخابات شوراهای استانی به اتمام رسیده و همین روزها باید انتخابات دوره ی جدید انجام می شد!

این همه بی نظمی در برنامه های سازمان نظام که ریشه ی لغوی ش از "نظم" آمده، به دور از مواد و تبصره های نوشته شده در قانون آن است!

ایراد کار از کجاست؟!

قانون باید عوض شود یا مجری قانون؟!

ویژگی های مجری قانون چیست؟!

شجاع؟ مطالبه گر؟ دانا به مشکلات؟

به هر حال چیزی که بدیهی است این است که نظام دامپزشکی موجود و مجریان فعلی آن پاسخگوی نیازهای ما نیستند و به گمانم هر آنچه که پاسخگو نبود باید تغییر یابد!

ساماندهی وضعیت موجود دامپزشکی نیاز به مدیریت مناسب دارد؛ مدیریتی که معیار انتخابش توانایی باشد، مطالبه گری و تصمیم گیری درست باشد! مدیریتی که حقوق و اقتصاد بداند! مدیریتی که مشکلات بالینی و داروخانه و آزمایشگاه و مسئول فنی را درک نماید! مدیریتی که برخاسته از پشت میز اداری نباشد! مدیریتی که با تصمیم درست، تغییرات بزرگ و مفید در اوضاع نابسامان این روزهای دامپزشکی ایجاد کند! مدیریتی که توان مقابله با تصمیمات نادرست بخش اداری را در جهت حمایت از بخش خصوصی داشته باشد! وگرنه شرایط فعلی که جز دامن زدن به مشکلات همکاران، عایدی دیگری ندارد...

نظام دامپزشکی در سال ۷۶ و در راستای واگذاری بخشی از امور حرفه ی دامپزشکی شامل درمان و پیشگیری به بخش خصوصی با هدف افزایش بهره وری انواع تولیدات دامی تاسیس و راه اندازی شد.

در این راستا، قوانینی به تایید مجلس شورای اسلامی رسید و سالهاست که با نام قوانین سازمان نظام دامپزشکی با آن سر و کار داریم!

نخستین تعریفی که برای سازمان مذکور بیان شده؛ سازمانی ست غیر دولتی و دارای استقلال مالی که از اهداف آن حفظ شئون حرف دامپزشکی، ارتقاء اخلاق حرفه ای در کلیه ی امور دامپزشکی، تلاش در جهت پیشبرد و اصلاح امور دامپزشکی، حفظ و حمایت از حقوق صنفی دامپزشکان بخش خصوصی، تلاش در جهت حسن اجرای مقررات و قوانین مربوط به امور دامپزشکی می باشد.

ارکان سازمان، شامل شورای مرکزی و شوراهای استانی می باشد که شورای مرکزی بالاترین مرجع تصمیم گیری سازمان است و شوراهای استانی بر اساس آیین نامه ای که توسط شورای مرکزی تهیه شده تشکیل می شود و کلیه ی اختیارات و وظایف شورای مرکزی و اجرای مصوبات شوراهای یاد شده را در محدوده ی استانی بر عهده دارد. مدت عملکرد هر دوره ی شوراهای استانی و مرکزی، ۴ سال تمام می باشد!

موارد مذکور، بخشی از قوانین سازمان نظام دامپزشکی است که روی کاغذ با نام قوانین سازمان آنها را می شناسیم ولی در عمل چیزی متفاوت می بینیم!

اولین وجه متفاوت قانون با واقعیت، غیر دولتی بودن سازمان مربوطه است که در مفاد اساسنامه به این شکل ثبت شده ولی به صورت شبه دولتی اداره می شود!

دومین وجه تفاوت، در اهداف مکتوب مغایر با واقعیت است! اگر روی کاغذ هدف ما حفظ شأن همکاران و تلاش برای ارتقاء جایگاه دامپزشکی است چرا در عمل بدین شکل نیست؟!

به کدامین دلیل حسن اجرای قوانین مکتوب اساسنامه، اجرایی نمی شود؟!



جوانه خراسان

ما برای شما بهترین ها را می خواهیم

تولید و توزیع کننده مکمل، افزودنی ها و کنسانتره های خوراکی دام، طیور، آبزیان و خوراک حیوانات آزمایشگاهی

ترکیبی مطمئن از مرغوبترین مواد معدنی و ویتامینه

مکمل های معدنی و ویتامینه طیوری | مکمل های دامی

ساراپلینو®

ویژه ماهی قزل آلا، ماهی کپور و میگو

مکمل کنسانتره

توکسین بایندر چند جزئی

فرا تر از یک جاذب

بایندو توکسین®

منبعی کار آمد از پیش سازهای گلوکوزنیک

گلوکوپلاس®

ترکیبی مطمئن از مرغوبترین مواد مغذی

طیور تخمگذار | جوجه گوشتی

کنسانتره

مکمل تقویت پوسته تخم مرغ و سیستم اسکلتی

قدرتمندترین تقویت کننده پوسته تخم مرغ

اکسلسنت®

راه های ارتباطی:

WWW.JAVANEHKHORASAN.COM

INFO@JAVANEHKHORASAN.COM

Javanehkhorsan.co

۰۵۱ - ۳۶۵۸۴۰۷

۰۲۱ - ۸۸۹۹۵۷۴۱

۰۱۱ - ۴۳۲۷۰۴۱۷

دفتر مشهد :

دفتر تهران :

دفتر آمل :



محسن زاهدی فرد

کارشناس علوم آزمایشگاهی دامپزشکی

نظام دامپزشکی و ابهام در جایگاه

سایر رده ها؛

فضای تعامل ایجاد شود!

هزینه هایی که بعنوان حق عضویت پرداخت می کنند صرفاً یک هزینه اضافی است!

در موضوع کارکرد سازمان نظام دامپزشکی به دلیل سیاست های مدیریتی و درون سازمانی، چون شفافیت و اطلاع رسانی زیادی انجام نشده نظر خاصی هم نمی توان داد، ولی هرچه که هست خروجی خوبی به همراه ندارد. از کوچک ترین موردی که می توان به آن اشاره کرد روز ملی دامپزشکی در ۱۴ مهر می باشد که بخصوص در این چند سال اخیر هیچ جشن و یا گردهمایی اثرگذاری برگزار نشده و یا در خصوص انتخاباتی که در داخل سازمان نظام انجام می شود، ایرادات بسیار فاحشی دیده می شود، ولی هیچ تفکر و راهکاری برای رفع آن دیده نشده است.

در پایان انتظاراتی که دامپزشکان عزیز از سازمان نظام دامپزشکی خود دارند این است که به سیاست های یک طرفه بودن و یک جانبه گرایی خود پایان دهد و درهای خود را برای شنیدن و عمل به نظرات و پیشنهادات اعضای خود باز کند و اعضا را سال ها پشت در، برای دیدار چند دقیقه ای با مدیریت منتظر نگذارد.

در مجموع پیشنهاد می شود، با حضور تمام اقشار دامپزشک، گردهمایی و هم اندیشی برای رفع مشکلات این عزیزان برگزار شود تا ان شاءالله دیگر شاهد قهرو دلخوری دامپزشکان با متولیان حرفه خود نباشیم.

دراین موضوع بسیاری جای بحث و تامل وجود دارد. که مختصراً به مواردی در خور وقت اشاره می کنم.

نظام دامپزشکی یک نهاد خصوصی است که خود را به عنوان یکی از متولیان دامپزشکان، حرفه دامپزشکی و مشاغل مربوط معرفی می نماید. باید دید که این متولی چقدر توانسته است در امور اعضا از جمله (کاردان ها، کارشناسان، کارشناسان ارشد، دکتری حرفه ای و متخصصان) در اموری همچون تسهیل یا فراهم نمودن خدمات رفاهی، اجتماعی، شغلی موثر باشد؟!

یکی از چالش هایی که در هر زمان از سوی نظام دامپزشکی مطرح شده، کمبود بودجه است که با وجود دریافت وجه عضویت از اعضا و یا صدور برخی از مجوزها و برگزاری کلاس های بازآموزی همچنان نارضیست و متأسفانه به دلیل اهمیت ندادن به اعضا و خواسته هایشان باعث شده است که خیلی از دوستان دامپزشک عضویت خود را لغو کنند که این خود باعث ریزش شدید مالی می شود. البته این موضوع با یک مدیریت صحیح و راهکارهای ساده قابل حل شدن است.

چالش بعدی و بسیار مهم دیگر طی برخی از ادوار قبلی، عدم حمایت سازمان دامپزشکی از نظام دامپزشکی و اعضای نظام می باشد که خود یک بحث بسیار مهم و جدی است که باید از سوی مدیران سازمان نظام به جدیت پیگیری شود، چراکه وجود برخی از سوء رفتارها به خصوص در قبال دامپزشکان و سایر رده ها باعث رنجش و نارضایتی بیشتر از سازمان نظام دامپزشکی می شود.

در ادامه، موضوع مطرح شده دیگر، که از سوی دامپزشکان به خصوص عزیزان ساینده مطرح می باشد، دیده نشدن و اهمیت ندادن به خواسته های آنهاست و نظام دامپزشکی هیچ جایگاهی در رده های تصمیم گیری و سیاست گذاری برای این دوستان قائل نشده و این عزیزان اعتقاد دارند که

انتظارات کلینیک های دامپزشکی

از نظام دامپزشکی



دکتر سیما همتیان

کلینسین شهرستان طرقله شاندر

به عنوان سازمان موثر در تصمیم گیری های مرتبط با جامعه دامپزشکی می باشد. همانطور که می دانیم از وظایف نظام دامپزشکی تدوین دستورالعمل ها و ضوابط خاص صنفی مربوط به استاندارد کردن فعالیت های دامپزشکی و اظهار نظر مشورتی در زمینه تدوین پیش نویس لوائح، تصویب نامه ها و آیین نامه های مرتبط با امور دامپزشکی به مراجع ذی صلاح و مقابله با درمانگران فاقد صلاحیت دامپزشکی می باشد.

تعداد درمانگران غیرمجاز روبه افزایش است و به نظر می رسد نظام دامپزشکی نیازمند اهرم فشار بیشتری برای مقابله با این افراد می باشد

تا به امروز تلاش نظام دامپزشکی در جهت جلوگیری از دخالت اشخاص حقیقی و حقوقی غیرمجاز در حرفه دامپزشکی قابل تقدیر است اما کافی نیست! تعداد درمانگران غیرمجاز روبه افزایش است و به نظر می رسد نظام دامپزشکی نیازمند اهرم فشار بیشتری برای مقابله با این افراد می باشد و این مسیر نیازمند همکاری بیشتر نظام دامپزشکی با مراجع قانونی و قضایی است.

پیشنهاد نسخه الکترونیک، سال ها پیش به سازمان دامپزشکی ارائه شده است اما متأسفانه اقدامی عملی در این مورد صورت نگرفته است

پیشنهاد نسخه الکترونیک، سال ها پیش به سازمان دامپزشکی ارائه شده است اما متأسفانه اقدامی عملی در این مورد صورت نگرفته است. انتظار می رود نسخه الکترونیک منجر به توجه بیشتر به کلینیک های دامپزشکی شود به نحوی که تمام اقدامات پیشگیری و درمان زیر نظر کلینسین صورت گیرد.

همچنین امید است طبق سنوات گذشته، مراکز مایه کوبی زیر نظر کلینیک ها (مرکز مایه کوبی وابسته) تأسیس شود تا از مصرف واکسن مناسب در شرایط صحیح اطمینان حاصل شود.

کلینیک های دامپزشکی همواره مرکز تشخیص، پیشگیری و درمان بیماری های دام و طیور هستند و مدیر کلینیک بر اساس شرایط موجود در فارم اقدام به توصیه دارو یا واکسن می کند. در واقع، کلینسین با در اختیار داشتن واکسن به عنوان ابزار پیشگیری و دارو به عنوان ابزار درمانی اقدام به کنترل بیماری ها نموده تا بتواند از این طریق وقوع بیماری یا میزان تلفات را به حداقل برساند. متأسفانه امروزه با توجه به سهولت دسترسی به واکسن و دارو، مدیران فارم در مواجهه با بروز بیماری، قبل از آنکه به کلینسین مراجعه کنند اقدام به درمان نموده و پس از آنکه شرایط بیماری حاد یا تلفات زیاد شد، به فکر مراجعه به کلینیک می افتند! اساساً کلینیک به عنوان محور تشخیص و درمان جایگاه خود را در ساختار دامپزشکی از دست داده است. همچنین در سال های اخیر با افزایش روزافزون دانش آموختگان دامپزشکی و نیاز به افزایش ظرفیت های اشتغال، مرکز واکسناسیون که مهم ترین ابزار کنترل بیماری در اختیار کلینسین ها بوده، از کلینیک جدا شده و به صورت مستقل به مرکزی برای خرید و فروش واکسن - بدون نظارت کلینسین و در نظر گرفتن شرایط فارم - تبدیل شده است.

یکی از وظایف کلینیک های دامپزشکی ثبت مراجعین و گزارش بیماری های مناطق مختلف است. ثبت بیماری ها به تصمیم گیری های صحیح در سطح کلان کمک شایانی می کند. متأسفانه با تشخیص بیماری توسط اشخاص فاقد پروانه اشتغال، در دسترس بودن واکسن و دارو و عدم مراجعه مرغدار یا دامدار به کلینسین، امکان ثبت به موقع و صحیح اطلاعات بیماری های هر منطقه از بین خواهد رفت که در نتیجه اطلاعات ارسالی از سراسر کشور جهت اتخاذ سیاست های مهم گمراه کننده خواهد بود.

با توجه به مطالب فوق، در محرویت قرار دادن کلینیک های دامپزشکی، فروش واکسن و دارو با نظر مستقیم کلینسین و برخورد قانونی با درمانگران غیرمجاز از مهم ترین چالش های پیش روی نظام دامپزشکی



هفدهمین نمایشگاه بین المللی دام، طیور، خوراک دام و صنایع وابسته مشهد

همزمان با دومین نمایشگاه بین المللی شیلات، آبزیان و دامپزشکی

۵ لغایت ۸ بهمن ماه ۱۴۰۱ | نمایشگاه بین المللی مشهد
ساعت بازدید: ۱۶ الی ۲۱

WWW.IPELSHOW.IR

@IPELSHOW

The 17th International Exhibition of Livestock, Poultry, Animal Feed and Related Industries of Mashhad concurrent with the 2nd International Exhibition of Fisheries, Aquaculture and Veterinary

MASHAD INT'L EXHIBITION CO. OPENING HOURS: 4PM - 9PM 25-28 JAN, 2023

بازاریابی و تبلیغات
و فاصله گذاری اجتماعی
با رعایت پروتکل های بهداشتی



۰۲۱ - ۴۱۰۷ ۴۰۰۰
۰۵۱ - ۳۱۵۱ ۹۰۰۰

داخلی
۳۰۰۰

شرکت برساز رویداد پارس
۰۹۱۲ ۰۴۵ ۳۰۱۸



info@ipelshow.ir

مشاهیر دامپزشکی ایران

دکتر حسن تاجبخش



از ارزشمندترین آثار این استاد ارجمند پزشکی در «آثار مولانا» است، در این اثر اشعار این شاعر نامی از جنبه‌های پزشکی مورد تحلیل و بررسی قرار گرفته‌اند. در «باکتری‌شناسی عمومی» نیز به تاریخچه‌ی میکروب‌شناسی، روش‌های میکروبیولوژی، جایگاه باکتری‌ها در بین موجودات و دسته‌بندی آن‌ها، ساختمان باکتری‌ها، متابولیسم باکتری‌ها، فیزیولوژی باکتری‌ها، تغذیه باکتری‌ها، رشد و تکثیر باکتری‌ها پرداخته‌اند. ژنتیک باکتری‌ها، اصول ایمنی‌شناسی پزشکی، اصول ایمنی‌شناسی بنیادی، سیر تحول علم در اسلام و ایران، تاریخ دامپزشکی و پزشکی ایران، تاریخ بیمارستان‌های ایران از آغاز تا عصر حاضر و بیماری‌های حیوانات آزمایشگاهی از دیگر آثار ارزنده‌ی دکتر تاجبخش می‌باشند. تألیف حدود ۱۵۰ مقاله تحقیقی به زبان‌های فرانسه، انگلیسی و فارسی نیز کارنامه‌ی ایشان را پر بار گردانده است.

این استاد گرامی در سال ۱۳۶۶، استاد ممتاز دانشگاه تهران و در سال ۱۳۸۰ به عنوان چهره ماندگار عرصه علم دامپزشکی معرفی شد. استاد بزرگ، حسن تاجبخش، عضو



افتخاری انجمن پزشکان و دندان‌پزشکان آلمان است و جایزه ابن‌سینا را نیز از این انجمن دریافت کرده است. از افتخارات دیگر وی قرار گرفتن در جایگاه برنده کتاب سال ۱۳۷۳ است. البته نباید فراموش کنیم که ۱۰ جلد از آثار وی برنده جایزه بهترین کتاب‌های دانشگاهی شده‌اند.

در تاریخ ۷ اردیبهشت ۱۳۹۸ طی مراسمی در کتابخانه مرکزی دانشگاه تهران آقای دکتر حسن تاج بخش کتابخانه شخصی خود را به دانشگاه تهران اهداء کرد.

حسن تاجبخش، زاده ۱۳۱۶ در تهران استاد ممتاز دانشگاه تهران و عضو پیوسته فرهنگستان علوم جمهوری اسلامی و از برگزیدگان دوره نخست چهره‌های ماندگار (سال ۱۳۸۰) در رشته ی دامپزشکی است. او متخصص رشته های دامپزشکی، میکروب‌شناسی و ایمنی‌شناسی است.

استاد حسن تاجبخش از دانش‌آموختگان دانشکده دامپزشکی دانشگاه تهران است. او حتی در دوران سربازی، مشغول به یادگیری طب نظامی شد. در همان روزها به فعالیت در آزمایشگاه میکروب‌شناسی اداره دامپزشکی و دپارتمان میکروب‌شناسی دانشکده دامپزشکی نیز پرداخت.

وی برای کسب آگاهی و تخصص در میکروب‌شناسی، ایمنی‌شناسی، بیماری‌های گرم‌سیری و باکتری‌های هوازی راهی فرانسه شد. حضور در انستیتو پاستور پاریس به وی فرصت تحقیق و پژوهش پیرامون ایمنی‌زایی و آنتی‌ژن‌های تیموس را داد که از پایه‌های کشف سرم‌های ضدلنفوسیت و جلوگیری از دفع پیوند اعضا در جهان است.

دیگر تحقیق ارزشمند دکتر حسن تاجبخش به دوره‌ی حضور در آزمایشگاه میکروب‌شناسی دانشکده دامپزشکی انگلستان بازمی‌گردد، این تحقیق به تهیه واکسن‌های مؤثر بر ضد سالمونلا دابلین مربوط بود.

از ویژگی‌های ارزشمند این استاد والامقام آگاهی بر تاریخ پزشکی و دامپزشکی ایران، طب سنتی و زبان و ادبیات فارسی افزون بر تخصص در دامپزشکی، میکروب‌شناسی و ایمنی‌شناسی است.

وی از تأسیس‌کنندگان انجمن ژنتیک ایران بوده و برای مدتی در سمت دبیر در آن جا فعالیت داشت. دکتر تاجبخش تجربه‌ی عضویت در هیأت امنای دانشگاه‌های جنوب غربی کشور، هیأت امنای پژوهشگاه‌های ایران و برخی فرهنگستان‌های پزشکی جهان را دارد. همچنین در جایگاه رئیس یا دبیر در کنگره‌های علمی فراوانی در ایران نقش‌آفرینی داشته است. افزون بر این‌ها وی از اعضای مؤسس انجمن ایمونولوژیست‌های فرانسه و عضو اصلی و مؤسس انجمن میکروب‌شناسی و ایمنی‌شناسی ایران است. او مسؤولیت شاخه پاتوبیولوژی گروه دام‌پزشکی فرهنگستان علوم جمهوری اسلامی ایران را نیز بر عهده دارد.



دکتر میرجلال سیدرسولی

دامپزشک

در گام نخست همانند سایر نظام‌های صنفی نسبت

به شفاف‌سازی و انتشار بیان مالی سالیانه سازمان

نظام دامپزشکی اقدام شود

ابتدا حکایت زیر را بخوانید:

مورچه کوچکی بود که هر روز صبح زود سر کار حاضر می‌شد و بلافاصله کار خود را شروع می‌کرد. مورچه، بسیار فعال بود و خیلی کار می‌کرد و تولید زیادی داشت و از کارش راضی بود.

شیر از فعالیت مورچه که بدون رئیس کار می‌کرد، متعجب بود و فکر می‌کرد که اگر مورچه می‌تواند بدون نظارت این همه تولید داشته باشد، به طور مسلم اگر رئیسی داشته باشد، راندمان بالاتر و تولید بیشتری خواهد داشت. بنابراین شیر یک سوسک را که تجربه ریاست داشت و به نوشتن گزارشات خوب مشهور بود، به عنوان رئیس مورچه استخدام کرد. سوسک در اولین اقدام خود برای کنترل مورچه ساعت ورود و خروج نصب کرد. سوسک همچنین به همکاری نیاز داشت که گزارشات او را بنویسد و تایپ کند. پس بدین منظور و همچنین برای بایگانی و پاسخگویی به تلفن‌ها یک عنکبوت استخدام کرد. شیر از گزارش‌های سوسک راضی بود و از او خواست که از نمودار برای تجزیه و تحلیل نرخ و روند رشد تولیدی که توسط مورچه صورت می‌گیرد، استفاده کند تا شیر بتواند این نمودارها را در گزارش به مجمع مدیران جنگل به کار برد. سوسک برای انجام امور یک کامپیوتر و پرینتر لیزری خریداری کرد و برای اداره واحد تکنولوژی اطلاعات یک زنبور نیز استخدام کرد.

مورچه که زمانی بسیار فعال بود و در محیط کارش احساس آرامش می‌کرد، کاغذبازی‌های اداری و جلسات متعددی که وقت او را می‌گرفت را دوست نداشت. شیر به این نتیجه رسید که فردی را به عنوان مدیر داخلی واحدی که مورچه در آن کار می‌کرد، بکار گمارد. این پست به ملخ داده شد که اولین کار ملخ، خریداری یک فرش و صندلی برای کارش بود. ملخ همچنین به کامپیوتر و کارمند نیاز داشت که آنها را از اداره قبلی خودش آورده تا به او در تهیه و کنترل بودجه و بهینه‌سازی برنامه‌ها کمک کند.

محیطی که مورچه در آن کار می‌کرد، حال به مکانی فاقد شور و نشاط تبدیل شده بود. دیگر هیچکس نمی‌خندید و همه غمگین و نگران بودند.

با مطالعه گزارش‌های رسیده، شیر متوجه شد که تولیدات مورچه کمتر از قبل شده است. بنابراین یک جغد باپرستیژ را به عنوان مشاور عالی استخدام کرد و به او ماموریت داد تا امور را بررسی کرده، مشکلات را مشخص و راه‌حل ارائه نماید. جغد، ۳ ماه وقت صرف کرد و گزارشی در چند جلد تهیه نمود و در آخر نتیجه گرفت که مشکلات پیش آمده، ناشی از وجود تعداد زیاد کارمند است و باید تعدیل نیرو صورت گیرد. بنابراین شیر دستور داد که مورچه را اخراج نمایند! زیرا مورچه دیگر انگیزه‌ای برای کار نداشت...

قصد اصلی حکایت فوق، تمثیل و مناقشه نیست بلکه غرض، صرفاً اشاره به مشکلات ناشی از سلسله مراتب غیرضروری و تطویل روندهای ساده اداری و تحمیل هزینه‌های اضافی ناشی از آن در ارگان‌هایی که حداقل روی کاغذ یک NGO محسوب می‌شود ولی به صرف یکد کشیدن نام «سازمان»، صاحب تشکیلات و چارت اداری عریض و طویلی همانند یک ارگان دولتی است که باعث افزایش هزینه‌های جاری آن شده است و بالطبع بواسطه همان NGO بودن، این هزینه‌ها به انحاء مختلف از اعضا اخذ خواهد شد.

یکی از موارد مذکور، دریافت حق عضویت‌های اجباری توسط سازمان نظام است. بعد از ورود به سایت نظام جهت ثبت نام یا تمدید عضویت مشاهده می‌شود که گزینه تمدید یک‌ساله موجود نمی‌باشد و تمدید بالاجبار بصورت دوساله یا پنج‌ساله صورت خواهد گرفت. در ضمن برای افرادی که حتی سالها در حوزه دامپزشکی کار نکرده و پروانه اشتغال نداشته‌اند نیز سنوات ماضی بعنوان بدهی منظور می‌گردد که باید حق عضویت برای آن سالها و آن هم با تفرقه روز پرداخت شود! همچنین با توجه به اینکه جهت تمدید پروانه، آپلود رسید پرداخت حق عضویت کافیت، پس در زمان تکمیل فرایند تمدید پروانه، وجود کارت عضویت ضرورتی ندارد. فلذا درخواست کارت عضویت در سایت نظام در هنگام تمدید عضویت باید بصورت اختیاری باشد؛ ولی نکته عجیب اینجاست که امکان غیرفعال کردن تیک صدور کارت وجود ندارد و بصورت اجباری از اعضاء هزینه صدور و ارسال کارت عضویت اخذ می‌شود و ضمن اینکه تاخیر در ارسال کارت نیز بارها مورد اعتراض بعضی اعضاء قرار گرفته است.

منبع دیگر درآمد نظام دامپزشکی از اعضاء، برگزاری کلاسهای بازآموزی است که برای کسب امتیازات لازم جهت صدور یا تمدید پروانه برگزار می‌شود. صرفنظر از کیفیت این کلاسها و حواشی مربوط به شرکت‌های واسطه و منتفعین این کلاسها که به نوبه خود باعث افزایش هزینه‌های آنها شده است، هزینه‌های بالای آنها در مقایسه با کلاسهای بازآموزی سایر نظام‌های صنفی مثل نظام پزشکی (که حتی گاهی با جذب اسپانسر بصورت رایگان برگزار می‌گردند) همواره مورد اعتراض اعضاء بوده است.



بزرگداشت هاست که تلفیق تناقضات قانونی با انفعال این سازمان، گاهی دست به دست هم داده و صنف را بیشتر به محاق می برد. یکی از چالش های روز این سازمان، تلاش سازمان دامپزشکی کشور برای تغییر قانون سازمان نظام دامپزشکی کشور است. هر چند که تغییر در برخی قوانین سازمان نظام و بروزرسانی آنها لازم به نظر می رسد ولی بایستی مشخص گردد که اختیار بررسی و تدوین پیش نویس ارائه شده به مجلس از سوی سازمان دامپزشکی برای تغییر قانون سازمان نظام دامپزشکی براساس کدام ماده قانونی صورت گرفته است و همچنین نام و صلاحیت اعضاء هیئت

پیشنهاد می گردد در گام نخست همانند سایر

نظام های صنفی نسبت به شفاف سازی و انتشار

بیان مالی سالیانه سازمان نظام دامپزشکی اقدام

شود تا بلکه کمتر شاهد برخی حواشی باشیم

کارشناسی بررسی کننده این پیش نویس مشخص شود و ابهامات دیگری که باید پاسخ داده شود.

پس شایسته است که سازمان نظام دامپزشکی کشور در این برهه بسیار حساس از موضع انفعال خارج شده و در اسرع وقت موضع شفاف خود را به اقدام سازمان دامپزشکی کشور در تلاش برای تغییر قانون سازمان نظام دامپزشکی کشور اعلام کند.

در پایان، ذکر این مهم را واجب می دانم که برخلاف نظر برخی دوستان، شخصا در کل موافق وجود یک نظام صنفی همانند سایر صنوف برای صنف دامپزشکی هستم؛ ولی یک نظام صنفی قدرتمند، قاطع، همراه با اعضاء، غیر وابسته و به معنای واقعی کلمه: «یک NGO» واقعی.

و یا در حالی که سازمان نظام دامپزشکی در مورد وظایف ذاتی خود در خصوص رسیدگی به برخی بلاتکلیفی ها نظیر حق و حقوق مسئولین فنی-بهداشتی، ابلاغ به موقع تعرفه های بخش خصوصی، برگزاری به موقع انتخابات نظام دامپزشکی و... روشی منفعلانه در پیش گرفته است، اخباری از سازمان نظام در خصوص پرداختی های غیرمتعارف به کارمندان (که طبق شنیده ها در برخی موارد حتی از اشل مصوب برای یک مسئول فنی-بهداشتی بیشتر است)، تخصیص بودجه برای خرید ساختمان های پر زرق و برق برای شورای نظام برخی استانها، بی توجهی به وضعیت رفاهی اعضا و تبدیل صندوق تعاون و رفاه سازمان به یک بنگاه اقتصادی که از یک سو از شمال و رویان گرفته تا جنوب و کیش اقدام به آپارتمان سازی و ساخت شهرک های لاکچری می نماید و از سوی دیگر بعنوان مثال هزینه بیمه تکمیلی را از اعضاء اخذ می کند ولی آنرا در حساب خود نگه داشته و به شرکت های بیمه پرداخت نمی کند و اعضا از بیمه تکمیلی محروم می شوند و اخباری از این دست به گوش می رسد!

بنابراین اعضای نظام دامپزشکی این حق را بر خود قائلند تا از روند هزینه کرد آنچه به عناوین مختلف از جیب آنها برداشته می شود، آگاه شوند و اصولا این نظام دامپزشکی است که باید در راستای منافع اعضاء خود حرکت کند و نه اینکه به اعضاء خود به دیده منبع درآمد کارمندان و رفع و رجوع هزینه ها و ریخت و پاشهای تشکیلات خود بنگرد. چرا که این تحمیل هزینه های اضافی، همان چوبی است که نظام دامپزشکی بر چرخ اعضاء می گذارد.

فلذا پیشنهاد می گردد در گام نخست همانند سایر نظام های صنفی نسبت به شفاف سازی و انتشار بیان مالی سالیانه سازمان نظام دامپزشکی اقدام شود تا بلکه کمتر شاهد برخی حواشی باشیم.

همچنین در کنار وجود برخی تناقضات در قوانین و عملکرد سازمان نظام دامپزشکی کشور (که باعث شده است که عده ای از همکاران به طنز از لقب «شتر گاو پلنگ» و در مباحث جدی تر از واژه «خصولتی» برای این سازمان استفاده کنند)، یکی از نقدهای اصلی اعضا به نظام دامپزشکی، انفعال این سازمان در برخی



نظام دامپزشکی؛ از خیال تا عمل!

دکتر کامران شماعی

دامپزشک



ورود منسجم تر و قوی تر شوراهای استانی در تصمیم گیری ها، و همچنین استقلال این شوراها در نظارت بر عملکرد سازمانها و نهادهای مرتبط با دامپزشکی توانایی سازمان نظام دامپزشکی کشور را در حصول اهداف خود، توانمندتر می سازد.

هر چند برخی تصمیم گیری ها در مراجع حاکمیتی و بالا دستی بنابر ماهیت و جایگاه قانونی شوراها، قدرت عمل را از شوراها در تغییر یا تصمیم و نظارت بر آنها سلب می نماید، ولی در خصوص بسیاری از تصمیمات با توجه به ارتباط منسجم تر شوراهای استانی با انجمنهای صنفی، می تواند منجر به تصمیم گیری های منطقی تر گردد، که از این موارد می توان به تاثیر مستقیم تصمیمات متخذه در کمیسیون های ماده ۲ قانون افزایش بهره وری بر فعالیت و شغل دامپزشکان اشاره کرد.

به سرانجام نرسیدن تکلیف آیین نامه نظارت بهداشتی دامپزشکی، به ویژه مواد ۱۸ و ۱۹، طرح هایی مانند همیار دامپزشک و ادعای اعطای کد نظام دامپزشکی به افراد و آن هم توسط سازمان دامپزشکی، بعنوان سازمانی که متولی تایید صلاحیت جهت اعطای شماره نظام به افراد نیست، وجود و حضور درمانگران غیر مجاز که طرحهایی چون همیار دامپزشک می تواند به افزایش آن دامن بزند، وجود شبکه توزیع غیرقانونی دارو به ویژه در بستر فضای مجازی و نبودن مساعی کافی در پیگیری این مشکلات از جمله دیگر مسائلی است که می تواند اهمیت استقلال شوراهای استانی را نمایان سازد.

با توجه به تعلل و عدم تدوین یک قانون انتخابات اساسی برای شوراهای نظام دامپزشکی و تشویش و بی نظمی در اجرای انتخابات در دوره های گذشته و به ویژه دوره کنونی، به نظر می رسد دخالت و نظارت بیشتر سازمان نظام دامپزشکی کشور بر آیین نامه ها و دستورالعملهای سازمانهای ذی ربط و بازنگری در قوانین به ویژه دستورالعمل های اجرایی سازمان در خصوص جایگاه و قدرت شوراهای استانی بار دیگر پویایی لازم در عملکرد نظام دامپزشکی و بهبود اقبال عمومی اعضای نظام دامپزشکی را به دنبال داشته باشد.

سازمان های مردم نهاد، همیشه با انگیزه های مترقیانه غیر سیاسی و فارغ از اهداف حاکمیتی در جهت اهداف بخشی از جامعه تاسیس می گردند. بالطبع، بنا بر تعریف این نهادها در قانون، آنچه در اولویت اول تصمیمات و پیگیری ها قرار می گیرد، منافع جامعه هدف بدون دخالت انگیزه های سیاسی، اقتصادی و منفعت طلبانه شخصی است.

در خصوص سازمان نظام دامپزشکی و بر اساس ترکیب شورای مرکزی هرچند تعداد ۹ نفر منتخب نمایندگان شوراهای استانی حائز اکثریت شورای مرکزی هستند، ولی با توجه به ترکیب شوراهای استانی گاهی این استقلال مورد تشکیک قرار می گیرد، از این رو به نظر می رسد گاهی شرایط تصمیم گیری در سمت و سوی اهداف تعریف شده سازمان قرار نمی گیرد.

متأسفانه در شرایط حال حاضر، گاهی سکوت طولانی توسط شورای مرکزی نظام دامپزشکی، در بر خورد با مسائل روز دامپزشکی که منافع عمومی اعضای آن را هدف می گیرد، شباهت انفعال و یا عقب نشینی در برابر تصمیمات حاکمیتی را به اذهان متبادر می سازد، که از جدیدترین این موارد می توان طرح همیار دامپزشک را مثال زد.

شوراهای استانی نظام دامپزشکی از حداقل قدرت و عدم استقلال کافی در تصمیم گیری ها برخوردار نیستند

متأسفانه در تعریف ارکان سازمان، شوراهای استانی نظام دامپزشکی از حداقل قدرت و عدم استقلال کافی در تصمیم گیری ها برخوردار نیستند، هرچند با توجه به ماهیت قانونی سازمان نظام دامپزشکی نمی توان قدرت تقنینی برای شوراهای استانی در نظر گرفت، ولی آنچه مشهود است این شوراها به نوعی نمایندگان اجرایی شورای مرکزی بوده، که توان هیچ دخالتی حتی در چارت سازمانی دفاتر و بالاتر از آن تصمیم سازی و تصمیم گیری در حوزه انتخابیه بر اساس شرایط بومی و منطقه ای خود را ندارند.

با توجه به مسائل متعدد در سال های اخیر می توان به این نکته اندیشید که شاید جز پوسته ای ظاهر فریب از سازمان نظام دامپزشکی باقی نمانده است، به نحوی که تمام رسته های دامپزشکی با این مشکلات آشنا و همراه هستند و با عنایت به مواردی که ذکر آن رفت، شاید بتوان گفت ایجاد استقلال عملیاتی و



دکتر کامبار محمدزاده

رئیس انجمن صنفی استان کرمانشاه و

عضو هیات مدیره کانون سراسری انجمن های درمانگاه ها و مراکز مایه کوبی

متاسفانه تعلیمات دانشگاهی تنها بر پایه ورود به بخش دارو و درمان بوده و هیچ تلاشی در جهت حضور در حوزه های مانند تولید و پرورش نبوده است

روسای دولتی و همسو با دولت در طی سالیان گذشته در پیشبرد امور کلی سازمان موثر بوده اند اما به ۲ علت عمده مشکلاتی را برای بدنه ایجاد می نمایند؛ تضاد دیدگاه احتمالی مدیریت با دولت همیشه چالشی بزرگ می باشد و همینطور عدم اشتغال روسای سازمان در بخش خصوصی امکان درک کامل مشکلات را برایشان فراهم نمی نماید.

در فردای پیش رو، سازمان نظام چاره ای ندارد تا جهت حفظ توازن و ارتباط موثر بین بخشهای مختلف دامپزشکی، نقشی بیش از امروز در تدوین دستورالعملها، آیین نامه ها و ... برای شاغلین این حوزه بر اساس سیاستهای کلی حاکمیت داشته باشد. حضور انجمن ها، کانون ها و تشکلهای فعالین هر حوزه در صورت استفاده مناسب می توانند بازوهای مهمی برای سازمان باشند. انتظار از سازمان برای مسیر پیش رو، سازمانی با ساختاری مدرن در استاندارد سازی حوزه های کاری فعال در آن متناسب با شرایط روز و ایجاد بستری با امنیت شغلی برای فعالین بخش خصوصی و دفاعی شایسته تر از فعالین حوزه دامپزشکی، توانا در ارائه خدمات رفاهی-تسهیلاتی برای اعضا، تدوین دستورالعملها و آیین نامه های جاری با توجه به سیاست کلی ارگان حاکمیتی نه بصورت کلی بلکه بر اساس شرایط و شکل ارائه خدمات متفاوت هر جغرافیا، توانایی دفاع موثر از اعضا در قبال مشکلات بین حوزه ای و خارج از آن شرایط و برهه کنونی قطعاً سازمان نیازمند پوست اندازی کاربردی با هدف حضور موثر و تاثیر گذار تر بخش خصوصی در بدنه اجرایی و تصمیم گیری سازمان و توانایی و توانایی حضور و ایجاد حلقه گمشده بین دو ضلع دیگر خانواده بزرگ دامپزشکی یعنی دانشگاه و سازمان دامپزشکی با بخش خصوصی است.

شاید اگر اعضای دانشگاهیان دامپزشکی و سازمان دامپزشکی در بخش خصوصی حضوری موثر داشتند؛ نگاهی متفاوت به مشکلات این بخش نیز ایجاد می شد. درک بهتر این موضوع را در حوزه پزشکی می توان به عینه دید اکثریت اساتید و مسئولین وزارت بهداشت حتی وزرای محترم بعثت حضور در بخش خصوصی در تدوین هر آنچه ابلاغ و یا تصمیم گیری می نمایند. نگاهی دیگر به مقوله مشکلات و نتایج تصمیم گیری هایشان با توجه به لمس مشکلات احتمالی دارند؛ مثال واضح در حالیکه تعرفه بخش خصوصی سال ۱۴۰۱ دامپزشکی هنوز ابلاغ نشده مراحل ابتدایی تعرفه پزشکی برای سال آتی تایید گردیده است!

سازمان نظام دامپزشکی بزرگترین سازمان غیر دولتی که قرار بود بعنوان متولی بخش خصوصی نقشی بی بدیل در ساماندهی، حمایت، نظارت، پشتیبانی و... از بخش خصوصی بردارد. اما مانند خیلی از موارد دیگر ایجاد تشکلهای در کشور بدون چشم انداز وسیع آینده از توانایی، امکانات و ظرفیتهای بخش خصوصی تنها بر اساس ضرورتهای موجود آن زمان توسط تفکری دولتی که میتوان در بند بند قانون تاسیس آن مشاهده نمود، آغاز بکار کرد.

شاید در زمان تاسیس، وظایف و توقعات از آن سازمان با توجه به جمعیت فعالین این صنف و همین طور وظایف محوله به آن جوابگوی چارت سازمانی آن بود. اما به مرور زمان با واگذاری هایی که قوانین بعدی به سازمان نظام واگذار نمودند، نظام مخصوصاً در حوزه وظایف واگذار شده سازمان دامپزشکی وارد چالش هایی شد که به نظر بنده با وجود نداشتن زیر ساخت مناسب سخت افزاری و نرم افزاری و حتی برخی مقاومت های ارگان حاکمیتی که همچنان نیز ادامه دارد توانست با نمره قبولی از این مرحله گذر نماید. در شرایط فعلی با توجه اعضای خانواده بزرگ عضو سازمان نظام دامپزشکی، وجود وظایف متعدد در خصوص اعضا و بهره برداران این حوزه، حضور شاغلین فراوان زیر نظر نظام سازمان نیازمند پوست اندازی می باشد. اصلاح قوانین بیش از هر زمان دیگری احساس می شود. این تغییرات می تواند از ترکیب شورای مرکزی تا چارت اداری شوراهای استانی را در بر گیرد. افزایش دانش آموختگان دانشگاهی در کنار کاهش جمعیت دامی شرایط کار در این حوزه را سخت تر از گذشته نموده است که بالطبع وظیفه سازمان بعنوان متولی بخش را پیچیده تر می نماید.

از چالش های پیش روی سازمان تلاش درجهت کاهش دانش آموختگان دانشگاهی و اعلام نیاز سالیانه بر اساس قانون افزایش بهره وری در خصوص نیاز کشور خواهد بود. از سویی دانش آموختگان موجود بر اساس روندی آموزش می بینند که شاید در سالیهای دور متناسب بازار کار دامپزشکی بود اما با تغییر حوزه های کاری، دیگر آموزه های کسب شده جهت فعالیت در بازار فعلی مناسب نمی باشند و تلاش در جهت آموزش این همکاران برای حضور بهتر در فضای کسب و کار چالشی دیگر برای سازمان خواهد بود که شاید بتوان با همکاری موثر با حوزه های دانشگاهی هم تعداد پذیرش و هم نحوه آموزش را جهت حضوری بهتر فراهم نمود. متاسفانه تعلیمات دانشگاهی تنها بر پایه ورود به بخش دارو و درمان بوده و هیچ تلاشی در جهت حضور در حوزه هایی مانند تولید و پرورش نبوده است. ساختار سازمان با اکثریتی از نمایندگان وزرای محترم همیشه امکان حضور نمایندگانی از بخش خصوصی را در راس سازمان فراهم نخواهد نمود. شاید حضور





دکتر ایمان امیران

دبیر انجمن صنفی درمانگاه های دامپزشکی
استان خراسان رضوی کلینیسین دام کوچک

چالشها، کار کرد ها و انتظارات از سازمان

نظام دامپزشکی

۲. تعرفه ها

هر ساله نظام دامپزشکی در ابلاغ تعرفه های خدمات دامپزشکی با مشکلات عدیده ای مواجه است که همگی ناشی از وابستگی شدید این سازمان به نهادهای و تصمیمات بالا دستی دارد و این موضوع بزرگترین اجحاف به دامپزشکی و بخش خصوصی است.

در ابتدای سال ۱۴۰۱ میزان ۵۷ درصد به حقوق کارگران افزوده شد و تقریباً شاهد تورم ۴۰ درصدی در تمام اقلام هستیم، ولی هنوز تعرفه های خدماتی سال ۱۴۰۱ ابلاغ نشده است و این ظلم آشکار به بخش خصوصی می باشد.

در بند "ک" ماده ۳ قانون سازمان نظام پزشکی ابلاغ تعرفه های بخش غیر دولتی بر عهده نظام پزشکی است در حالیکه نظام دامپزشکی فقط وظیفه تعیین و تنظیم تعرفه ها را بر عهده دارد.

اهداف تبیین شده هر دو نظام

در تدوین نگارش قانون تقریباً

یکی می باشد اما در بررسی حیطه

وظایف و اختیارات شاهد

وابستگی شدید قوانین هستیم و

می بینیم که در اغلب بند های

اختیارات نظام دامپزشکی از واژه

«همکاری» استفاده شده است.

هرگاه سخن از عملکرد نظام دامپزشکی به میان می آید اکثر منتقدین این سازمان را با نظام پزشکی مقایسه می کنند و خواهند گفت که نظام پزشکی خیلی قوی تر و جلوتر از ماست. حال باید دید که واقعا چه اتفاقی افتاده که سازمان نظام دامپزشکی همیشه درگیر مشکلات گاه پیش پا افتاده می باشد در حالیکه نظام پزشکی پویا، سیستماتیک و رو به جلوست.

با یک نگاه ساده به ساختار و قوانین سازمان نظام دامپزشکی و پزشکی شاهد وابستگی شدید این سازمان در سطره نهاد ها و ادارات دیگر خواهیم بود.

اهداف تبیین شده هر دو نظام در تدوین نگارش قانون تقریباً یکی می باشد اما در بررسی حیطه وظایف و اختیارات شاهد وابستگی شدید قوانین هستیم و می بینیم که در اغلب بند های اختیارات نظام دامپزشکی از واژه «همکاری» استفاده شده است.

به هر صورت انتظارات و توقعات زحمتکشان و شاغلین دامپزشکی از بدنه کاملاً دولتی سازمان و نظام دامپزشکی در انجام اهداف عالیه دامپزشکی چندان زیاد نیست. شاید گاهی فقط گوش دادن به صداهای همکاران دردمند، التیامی بر درد درمانگران بی منت و سربازان عرصه سلامت غذایی و بهداشتی کشور باشد.

در سال های اخیر شاهد فشارهای زیادی به همکاران درمانگر دامپزشک بوده ایم و در این راه سازمان نظام دامپزشکی که وظیفه اصلی اون دفاع از حقوق صنفی ماست، اقدام و فعالیت موثری انجام نداده است، مسائلی همچون:

۱. مالیات

در بند ۱۰ ماده ۳ قانون سازمان نظام دامپزشکی قید شده است که سازمان باید با مراجع ذی ربط در تعیین میزان مالیات همکاری لازم را انجام دهند، این در حالی است که همکاران درمانگر ما علاوه بر صرف وقت و هزینه های جانبی زیاد بر خلاف پزشکان باید هزینه درمان خود را بر اساس تعرفه های های گذشته دریافت کنند (چون هنوز با گذشت ۱۰ ماه از سال تعرفه های سال ۱۴۰۱ ابلاغ نشده است) و متأسفانه مالیات خود را حتی بالاتر از پزشکان و به روز پرداخت نمایند.



۳. هیات بدوی و انتظامی نظام

سألهاست که قوانین هیات بدوی و انتظامی نظام دامپزشکی بدون تغییر و اصلاح باقی مانده است و رای های صادره به هیچ عنوان با نوع تخلف همخوانی ندارد. در سیستم فرسوده هیات بدوی که فقط بر اساس مشکلات تولید کننده ها تدوین شده است اصلا به مشکلات جدید در حیطه درمان حیوانات خانگی نگاه کارشناسانه ای نشده و لذا این قوانین هیچ گونه بازدارندگی حقوقی برای متخلفین پروانه دار و بدون پروانه ایجاد میکند .

۴. عدم حمایت از همکاران در مقابل نهاد های حقیقی و حقوقی

حمایت از حقوق صنفی دامپزشکان و سایر رده های حرفه دامپزشکی در برابر اشخاص حقیقی و حقوقی یکی از اهداف سازمان دامپزشکی می باشد، متأسفانه در ماده ۳ قانون در حیطه اختیارات نظام هیچگونه وظیفه ای برای نظام در این باب در نظر گرفته نشده است. به همین دلیل سال هاست همکاران ما در مقابل با قوانین لحظه ای صادر شده از هر ارگانی به مشکلات عدیده بر می خورند و توان حل مسأله رو ندارند و همه چیز را به قضا و قدر باید واگذار کرد، مسألی همچون قوانین شهرداری ها ، عوارض صنفی و ناگفته های زیاد....

۵. اختیارات پایین شوراهای استانی

قطعا سازمان نظام دامپزشکی در تهران نقش اساسی در سیاست گذاری و مدیریت امور داراست. اما فرصت و توان کافی برای حل یکایک مشکلات ریز و جزئی اعضا نظام را در نقاط مختلف کشور را نخواهد داشت ، بدین منظور باید امکان تصمیم گیری و اقدامات خاص را به شوراهای استانی واگذار نمود و قدرت اجرایی شورا های استانی را افزایش داد تا شورا ها در موارد اختصاصی و منطقه ای امکان تصمیم گیری و حل مسأله را پیدا کنند.

۶. توجه ناکافی به پتانسیل کاری انجمن های صنفی و کارگروه های مشورتی

سخن از کمی و کاستی ها در یک سیستم وابسته خیلی زیاد است، بهترین کار این است که به جای سخن گفتن از کم کاری و نقصان ها به فکر راه حل سازنده باشیم. به نظر بنده در شرایط کنونی بهترین راهکار برای برون رفت از برخی بن بست های حقوقی و قانونی تقویت انجمن های صنفی می باشد. از طرفی سازماندهی کارگروه های تخصصی در نظام کشوری و همچنین شورا های استانی بسیار ضعیف بوده و برای افزایش راندمان و پیگیری مسائل باید به فکر تقویت زیر مجموعه های سیستم باشیم.

ان شاءالله با کمک یکایک اعضا عضو نظام و همکاران بخش خصوصی و دولتی عضو نظام شاهد عملکرد موثرتر نظام دامپزشکی خود باشیم.

به جای سخن گفتن از کم

کاری و نقصان ها به فکر راه

حل سازنده باشیم. در شرایط

کنونی بهترین راهکار برای

برون رفت از برفی بن بست

های حقوقی و قانونی

تقویت انجمن های صنفی

می باشد.

ماهنامه فاخته در گستره ای ملی

با همراهی دامپزشکان، پیرادامپزشکان،

مدیران صنایع دام و طیور

فرصتی برای

معرفی شما

جهت سفارش تبلیغ

با ما در ارتباط باشید!



۰۹۰۵۵۲۰۴۶۳۸



info@fakhtehnews.ir



@Fakhtehshoma

از کلیه دامپزشکان، پیرادامپزشکان و تمامی فعالان عرصه دامپزشکی و صنایع وابسته دعوت می شود در صورت علاقه، نسبت به ارسال مقاله، یادداشت یا نظر خود در زمینه موضوع سومین شماره نشریه تا ۲۵ دی ماه جاری اقدام فرمایند.

موضوع:

«دامپزشکان مسئول فنی؛ قربانیان گمنام»

حجم مطلب: بین ۸۰۰ تا ۱۰۰۰ کلمه

به صورت فایل word به همراه عکس نویسنده مطلب

صفحه تریبون آزاد؛ ارسال مطلب خارج از موضوع ماهنامه

راه های ارسال مطالب و پیشنهاد سوژه

برای شماره های بعدی:

آیدی تلگرام <http://T.me/fakhtehshoma>

ایمیل info@fakhtehnews.ir

سامانه پیامک: ۰۸۸۷۷۶۶۰۰۳۳۰۰۳۰۰

