



# ماهنامه فاخته

اولین ماهنامه الکترونیک تخصصی دامپزشکی کشور  
سال اول، شماره ششم، اردیبهشت ماه ۱۴۰۲

Fakhteh Monthly

The first specialized electronic monthly veterinary medicine of the country

First year, number six, May 1402

## پیرادامپزشکان یا سایر رده های دامپزشکی؛ نگاهی به جایگاه این افراد در حرفه دامپزشکی



علیرضا کیهان پور

کجا داند حال ما سبکبالان ساحل ها...



دکتر کامران شمعی

پیرادامپزشکی، فعال، هدفمند،  
رضایت بخش، شاید وقتی دیگر



دکتر مهران مهدی پور:

سازمان نظام دامپزشکی،

مجری سیاست های سازمان دامپزشکی است



محسن زاهدی فرد:

تفاوت پیراپزشکان با پیرادامپزشکان؛ از زمین تا آسمان

در این شماره

می خوانید:



## ماهنامه تخصصی فاخته

(دامپزشکی و صنایع وابسته)

سال اول / شماره ششم / اردیبهشت ماه ۱۴۰۲

سردبیر:

دکتر هادی زارعی

اعضای شورای سیاستگذاری: (به ترتیب حروف الفبا)

دکتر ایمان معاریان، دکتر بهروز کبیری، دکتر پیام محبی، دکتر جواد اعلمی، دکتر سیدمصطفی پیغمبری، دکتر سیما همتیان، دکتر شهریار رئوفت، مهندس سید علی طوسی، علیرضا کیهان پور، دکتر فرخ رضا کبیر، دکتر کامران شمعی، دکتر کامیار محمدزاده، دکتر محمد طیبی، دکتر محمد یادگاری، دکتر ملیسا پوردنیا، دکتر مهرداد تشکری، دکتر میرجلال سید رسولی، دکتر ناصر مرگان ازغدی، محسن زاهدی فرد

وب سایت:

<https://FakhtehNews.ir>

ایمیل:

[info@FakhtehNews.ir](mailto:info@FakhtehNews.ir)

تلفن:

۰۹۰۵۵۲۰۴۶۳۸

پیامک (SMS):

۳۰۰۰۳۳۰۰۸۸۷۷۶۶



- ۱..... سرمقاله
- ۲..... کجا دانند حال ما، سبک بالان ساحل ها؟! .....
- ۵..... پیرادامپزشکی، فعال، هدفمند، رضایت بخش، شاید وقتی دیگر.....
- ۷..... گفتگوی ماه؛ معاون آموزش و امور عضویت سازمان نظام دامپزشکی.....
- ۸..... تریبون آزاد.....
- ۹..... گزارش ماه؛ نداشتن بیمارستان تخصصی، معضل دانشکده دامپزشکی زابل است.....
- ۱۵..... تفاوت پیراپزشکان با پیرادامپزشکان؛ از زمین تا آسمان.....
- ۱۶..... مشاهیر دامپزشکی ایران؛ دکتر سید حسین میرشمسی.....



مطالب مندرج در این نشریه، الزاما نظرات ماهنامه نبوده و به عنوان دیدگاه این رسانه محسوب نمی شود؛ لذا از خوانندگان عزیز این ماهنامه درخواست می شود در صورتی که نسبت به هریک از مطالب منتشر شده در این شماره، نقد و نظری دارند از طریق راه های ارتباطی نشریه منتقل کنند تا در شماره بعد منعکس شود.



پیرلڊمپزشکان یا سایر رده های دامپزشکی؛

نگاهی به جایگاه این افراد

در حرفه دامپزشکی



«رَبِّ ادْخِلْنِيْ مُدْخَلَ صِدْقٍ وَّاَخْرِجْنِيْ مُخْرَجَ صِدْقٍ وَّاجْعَلْ لِيْ مِنْ لَّدُنْكَ سُلْطٰنًا نَّصِيْرًا»

## سرمقاله

دکتر هادی زارعی

سر دبیر

### شبکه سازی؛ حلقه مفقوده جمعیت پیرادامپزشکان

از این عملیات را سبب شده و همین موضوع تاثیر مستقیم بر معیشت فعالان این بخش گذاشته؛ از طرفی، اجرای برخی طرح ها توسط ادارات کل دامپزشکی استان ها و بکارگیری افراد با تحصیلات زیردپلم در اموری نظیر واکسیناسیون دام و نیز دخالت برخی افراد تحت عناوین مهندس دامپرور و درمانگران تجربی و ... هم از جمله عواملی است که تاثیر نامطلوبی بر فعالان این بخش گذاشته است.

در حوزه علوم آزمایشگاهی نیز، بازار کار قابل قبولی برای دانش آموختگان آن قابل تصور نیست و طی صحبت هایی که با برخی دانش آموختگان رشته علوم آزمایشگاهی دامپزشکی داشتم، گله و ناراضیاتی از اشتغال ناپایدار و ضعیف در این بخش هم از جمله نکات بارز است.

تنها حوزه باقی مانده، حوزه مسئولین فنی بهداشتی است که با خوش بینی، بایستی عنوان داشت پیرادامپزشکان در این بخش، علیرغم سختی ها و مشقات ناشی از کار و محیط های کاری، وضعیت بهتری نسبت به دو گروه قبلی داشته باشند.

لازم به ذکر است در خلال تهیه این شماره ماهنامه، مواردی نظیر؛ عدم ثبات شغلی پیرادامپزشکان، سختی معیشت، عدم همخوانی تعرفه های مصوب مرتبط با فعالیت های این گروه و ... سبب شده تا در بسیاری از موارد سایر رده های دامپزشکی به حاشیه رانده شده و انگیزه لازم و کافی را برای ادامه مسیر نداشته باشند.

از جمله مواردی که در مطالعه وضعیت سایر رده های دامپزشکی به عنوان یک آسیب بدان رسیدم، عدم توجه به شبکه سازی در فضای واقعی و مجازی در این گروه است که این موضوع، فرصت تبادل آرا و نظرات و رسیدن به نظریات واحد در زمینه دغدغه ها و مطالبات این گروه را از آنها سلب می کند و وقتی با برخی تصمیم های سازمان های دامپزشکی و یا نظام دامپزشکی روبرو می شوند ضمن توقف در حالت انفعال، از هرگونه تصمیم سازی و تصمیم گیری عاجز می شوند و این آسیب را می توان مهلک ترین آسیب متصور برای این گروه از خانواده دامپزشکی دانست.

لذا پیشنهاد راه اندازی تشکل های صنفی استانی با حضور اثرگذار پیرادامپزشکان، شاید بتواند نسخه ای موقت باشد تا ضمن بهره مندی از آرا و نظرات این تعداد، راهبردهایی جهت برون رفت سایر رده ها از مشکلات موجود را تدوین کند ان شاء الله.

«پیرادامپزشکان» یا سایر رده های دامپزشکی به عنوان دانش آموختگانی که در مقاطع مختلف از کاردانی تا دکتری تخصصی در رشته های مرتبط با دامپزشکی در حال فعالیت هستند در جایگاه خاصی در حوزه امنیت غذایی و صیانت از سرمایه دامی کشور قرار دارند.

حوزه های عمل و تاثیر این خیل عظیم از خانواده دامپزشکی در ایمن سازی و مایه کوبی دام ها، فعالیت در زمینه علوم آزمایشگاهی، تدریس در مراکز دانشگاهی و نیز مسئول فنی بهداشتی در برخی مراکز مرتبط با دامپزشکی می باشد که می توان گفت ایجاد این رشته ها و مقاطع، هم راستا با حوزه بهداشت و درمان کشور با ایجاد گروه های پیراپزشکی صورت گرفته که البته می توان گفت در حوزه دامپزشکی به اهداف مد نظر دست نیافته!

پیرادامپزشکان، علیرغم تاثیرگذاری بالایی که در زمینه های یادشده دارند متأسفانه با بی مهری هایی در زمینه حرفه ای خود مواجه می شوند.

گاهها دیده شده که حضور آنها در کنار دامپزشکان سبب ایجاد برخی تمایزها به لحاظ مختلف شده و همین موضوع سبب کاهش انگیزه و دلسردی نسبت به کار می شود و متأسفانه ایجاد دوئیت بین این قشر و دامپزشکان عزیز دقیقاً از همین جا نشات می گیرد و این موضوع وقتی بیشتر نمود پیدا می کند برخی از دامپزشکان نیز از رهگذر این تفاوت ها مطالب و مسایل نامطلوبی را عنوان می کنند که جملگی در کاهش انگیزه و ایجاد این دیوار بین دامپزشکان و پیرادامپزشکان بی تاثیر نیست.

با توجه به آنچه عنوان شد بنای ماهنامه را در این شماره بر این محور قرار دادیم تا مسایل مرتبط با این گروه از خانواده دامپزشکی را مورد بررسی و تامل بیشتری قرار دهیم و در پایان بتوانیم تحلیل درستی در این زمینه ارائه کنیم و از رهگذر این تحلیل، به پیشنهادها، راهبردها و نسخه ای وحدت بخش بر مبنای آنچه عنوان شده دست یابیم.

بررسی زمینه های شغلی این گروه، حاکی از این است که بیشترین تعداد این خیل گسترده در دامپزشکی در حوزه واکسیناسیون دام فعالیت دارند؛ حوزه ای که دست بر قضا به دلایل متعدد از جمله خشکسالی ها، گرانی نهاده ها، برخی سیاست های نادرست و ... کاهش دام را به دنبال داشته و به تبع آن عدم استقبال



علیرضا کیهان پور

مشاور عالی پایگاه خبری تحلیلی فاخته \*

## کجا دانند حال ما، سبک بالان ساحل ها!؟

گوساله سالم و از بیماری جسته برای ارسال به مراکز عمل آوری و کارخانجات تولید کالباس، سوسیس و همبرگر با پروس ایمن و بهداشتی تحت نظارت دقیق دامپزشکی) و پرسنل تلاشگر کشتارگاه مرکزی منطقه، احداث خندق های خاکی برای مدفون نمودن دام های آلوده با آهک پاشی بهداشتی توسط پرسنل تلاشگر شهرداری و... یک خیزش جهادی و مسوولانه در عرصه کمک به سرمایه دامی کشور در سطح ملی و جلوگیری از گاوگیری مبسوق به سابقه دوران پیش از دهه ۱۳۵۰ که امکانات اندک و توجهات مسوولان وقت نسبی بود در حیطه وظایف نهاد ها و ارگان های حمایت کننده مانند اطلاعات، صدا و سیما، بهداشت و درمان، محیط زیست، راه و ترابری سابق (حمل و نقل)، پایانه ها، وزارت نفت و شرکت پخش فرآورده های نفتی برای تامین سوخت بنزین و گازوییل مورد نیاز لجستیک پست های قرنطینه، فرمانداری، بخشداری، شورای برنامه ریزی، مراکز ترویج، شورای اسلامی روستا، شورای تامین، سپاه پاسداران، بسیج مستضعفین، پدافند غیرعامل، دادگستری، نیروی انتظامی، جهاد سازندگی پیشین، دامپزشکی و ..... سایر اعضای قرارگاه و ستاد مبارزه با بیماری طاعون گاوی اوایل دهه هفتاد به ویژه کارشناسان، متخصصان، دامپزشکان، پیرا دامپزشکان و مهندسان دامپروری آغاز شد.

که متأسفانه با انتقال کانون آلودگی بنابر پاره ای گزارشات مستند از کشور عراق (قاچاق دام) به شیوع سنگین طاعون گاوی تبدیل و موجب گاوگیری دامداران و روستائیان و بهره وران ذیربط شده بود.

در این راستا ستاد مرکزی مبارزه با طاعون گاوی در محل جهادسازندگی منطقه با حکم انتصاب رسمی اعضا از طرف مسوولین وقت صادر و تصمیمات بسیار راهبردی در این راستا اتخاذ شد که در ادامه کار افق های مثبت و قابل توجهی را موجب شد.

ابتدا پُست های قرنطینه دامپزشکی در منطقه سلفچگان قم به عنوان یک شاهراه بزرگ و نقطه تلاقی ورود دام به استان تهران و مناطق مرکزی و به ویژه حمل و نقل گوسفند سایر مناطق به عنوان ناقلین این بیماری، جاده قدیم قم به تهران، جاده قدیم قم به اصفهان، بزرگراه قم به تهران و دهستان های سابق قنوت، کهک، دستجرد، قاهان، دوودهک، گازران (جعفریه)، قمرود، راهجرد غربی و شرقی قبل از شهرهای تفرش، آشتیان و اراک به صورت پست های قرنطینه دوقلوی مسیر در رفت و برگشت با استعداد بیش از یکصد نفر از پرسنل جهاد سازندگی، دامپزشکی، نیروی انتظامی، راهنمایی و رانندگی (گشت جاده ای پایشی)، شرکت سهامی سابق گوشت کشور) برای پرداخت خسارات و کُش کُش خریداری دام به منظور جلوگیری از گاوگیری و همچنین منجمد نمودن و دپوی ذخیره گوشت گاو و

اواخر ماه بهمن سال ۱۳۷۲ بود که زمزمه بروز بیماری «طاعون گاوی» در یکی از استان های مرکزی کشور به عنوان کانون اصلی بیماری ویروسی فوق دهان به دهان گشت و دامداران گوساله دشتی منطقه با مراجعه به جهادسازندگی و دامپزشکی استان تقاضای کمک، درمان و جلوگیری از پدید آمدن خسارات سنگین مادی و بار روانی دهشتناک آن بودند.

در شورای برنامه ریزی و شورای تامین منطقه جلساتی فاورس ماژور و پی در پی برگزار برای مهار بیماری و تدابیر لازم در این راستا با هماهنگی و همکاری شبانه روزی ادارات، سازمان ها و ادارات برگزار و مصوبات این جلسات در دستور کار اجرایی ارگان ها قرار گرفت.

گوساله های حمل شده از منطقه شمال غربی کشور بنا به هر دلیلی کانون این بیماری در این منطقه مرکزی کشور را متأسفانه تشکیل و لذا یک بسیج همگانی در حد منطقه ای و حتی ملی را طلب می کرد که بیم آن می رفت کُل سرمایه دام سبک و سنگین کشور را دچار چالشی بزرگ نماید زیرا در این منطقه بیش از میلیون ها راس گوسفند و ۱۰۰ هزار گوساله آماده پروار وجود داشت که استان های قم، مرکزی، اصفهان، لرستان، همدان و...را پشتیبانی (سپورت) کرده زیرا میدان دام مرکزی منطقه آلوده هر روز پذیرای خرید و فروش و حمل انواع دام بود

\* دکترای برنامه ریزی استراتژیک امنیت غذایی



خود افزودم که بیش از ۵۰ نفر از آنان که در قید حیات هستند هم اینک در زمره همکاران و دوستان با وفا و تلاشگر خویش داشته و به وجود یکایک آنان افتخار می کنم. آری این همکاران سایر رده ها هم اینک هم مظلوم و گمنام هستند و باید جایگاه به مراتب شایسته تری نسبت به گذشته های دور و نزدیک برای آنان تعریف، اجرا و معنا کرد و گرنه در صورت عدم این بازپیرایی وظایف خطیر پیرا دامپزشکان در هر رده ای باید از لسان حافظ شیرین گفت: شب تاریک و بیم موج و گردابی چنین هایل

«کجا دانند حال ما، سبک بالان ساحل ها؟!»

چاپ نمایم که در پایان فقط به یک مساله فکر کردم و الان هم دلمشغولی بنده است که در این کار عظیم جهادی و فوق العاده شبانه روزی پر ریسک و خطر زا، آنچه جایگاه والایی برای همه ما به یادگار گذاشت و تا کنون هم ادامه دارد نقش راهبردی و گمنامانه کلینیسین ها، واکسیناتورها، کاردان، کارشناس و کارشناسان سایر رده های دامپزشکی و علوم آزمایشگاهی بود که هرگز به نقش راهبردی آنان که در خور شان و جایگاه آنان باشد نپرداخته و یا به دلیل عدم فرهنگ سازی و ترویج و انتقال یافته های ارزشمند پیرا دامپزشکان به محاق فراموشی رفتند اما چنان دوستی و مودت و وحدت رویه ای با آنان را طی این سه ماه فوق به سرمایه قابل افتخار آنان به

از اسفند سال ۱۳۷۲ کار آغاز و سرانجام با مشارکت همگانی، تولید کنندگان، دامداران و در خرداد ماه ۱۳۷۳ پایان مبارزه با این بیماری پس از یک کار طاقت فرسای پشتیبانی و لجستیکی و مالی و اعتباری خاتمه یافت و برگ زرین دیگری در این راستا در تاریخ جهاد و دامپزشکی ثبت شد و نگارنده به عنوان قائم مقام ستاد مبارزه با تهیه گزارش های تحلیلی روزانه، هفتگی، ماهانه و ضروری توفیق آن را داشتم که کتابچه نهایی این رویداد را با عکس های همه مقاطع مستندی مانند دامداری ها، میدان دام، آهک پاشی ها، گشت راهنمایی و رانندگی، پست های قرنطینه، جلسات، مصوبات و... تهیه و

اسکان و پذیرایی از اساتید، هیات علمی، دانشجویان دوره دکترای حرفه ای دامپزشکی، پیرادامپزشکان در تمامی رده های دانشکده دامپزشکی دانشگاه های تهران، اورمیه، اهواز، شیراز، آزاد کرج، گرمسار و رشته های مهندسی دامپروری در قالب تورهای بازدید علمی و بررسی میدانی این کانون و دام های آلوده و روند عملی مبارزه با بیماری طاعون گاوی برای درج مستندات علمی و تجربی به مانند یک کارگاه آموزشی از فراز تبدیل یک تهدید به فرصت های طلایی به عنوان یک فرصت مطالعاتی با همکاری وزارت جهاد سازندگی، سازمان دامپزشکی، معاونت امور دام سابق و هماهنگی و صدور مجوز برای آنان توسط قرارگاه و ستاد مبارزه با

طاعون گاوی مستقر در منطقه که دستاوردهای شایان توجهی به دنبال داشت.

گرانی و کمبود مقطعی گوشت دام سبک مانند گوساله و گوسفند و بالطبع گاو پرواری در بازار و آن مقطع بحرانی، نگرانی مصرف کنندگان گوشت در آن زمان (البته با اطلاع رسانی و گزارش روزانه این استرس برطرف شد)،



کسادی کوتاه مدت و مقطعی صنف رستوران دار ها ، چلوکبابی ها، عرضه کنندگان کله پاچه خام و پخته، صنایع صابون پزی سنتی، جگر فروشی ها، کاسبکاران صنعت پوست ، روده و سالامبور، همچنین هراس دامپروران ، دامداران و تشویش اذهان آنان و حتی روستا نشینانی که بعضا یک یا دو دام سبک داشتند به دلیل احتمال از دست دادن ناگهانی و پیش بینی نشده سرمایه های دامی خود از عوارض آشکار و پنهان این پروسه مبارزه با بیماری بود که با مدیریت و اندیشیدن پاره ای تمهیدات تا حدودی اما در بلند مدت این شرایط پدید آمده، مهار و به ثبات لازم در آن شرایط بحرانی رسید.

نکات مهم این رویداد که در تاریخ مبارزه با طاعون گاوی در منطقه مرکزی کشور ثبت شد به طور خلاصه این موارد بود:

بازدیدهای میدانی و حمایت کامل غلامرضا فروزش دومین وزیر جهاد سازندگی پیشین ، عباسعلی مطلبی رئیس وقت سازمان دامپزشکی کشور و معاونین بهداشت و پیشگیری سازمان دامپزشکی، احمد صیفی کاران قم معاون امور دام وقت وزارت جهاد سازندگی آن زمان و مدیران کل وی، از روند این پیکار علیه

پاکسازی کامل بیماری به ویژه پشتیبانی معنوی و اعتباری پیش بینی نشده در ردیف بودجه سال ۱۳۷۲ که پادار شد.

پرداخت روزانه خسارت های ناشی از تلفات دام های سبک آلوده و هزینه های خرید گش گش (زنده) دام های سالم

با استقرار یک کانتینر بزرگ و کامیونت های یخچالدار برای حمل روزانه توسط شرکت سهامی گوشت کشور با تلاش شبانه روزی محمد آعبدا...مدیر عامل وقت شرکت سهامی سابق گوشت کشور و همکاران تلاشگر ایشان به ویژه امور مالی مستقر در کشتارگاه صنعتی منطقه که در پایان با هزینه کرد اعتباری حدود ۲ میلیارد ریال و با احتساب سایر هزینه های جاری خوراک افراد شاغل در قرنطینه و ستاد و صف شامل صبحانه، نهار، شام، اسکان، حق ماموریت، اضافه کار و تشویق موردی به کلیه وظیفه مندان مامور به خدمت در میدان و کانون مبارزه با طاعون گاوی در تراز ارزش پولی سال ۱۳۷۲ به دامداران آسیب دیده و دام زنده سالم به صورت گش گش پرداخت شد.



دکتر کامران شمعی

دامپزشک

## پیرادامپزشکی. فعال. هدفمند. رضایت‌بخش. شاید وقتی دیگر

امکان فعالیت مستقل نخواهند داشت و ایجاد آزمایشگاهی به مسئولیت فنی دامپزشک نیز در شرایط موجود فاقد صرفه اقتصادی است.

در حوزه مسئولیت بهداشتی، شرایط برای این گروه از همکاران کمی متعادل تر و قابل قبول تر می نماید ولی متأسفانه گاهی به نظر می رسد تداخل امور اقتصادی جهت تعیین محل فعالیت پیرادامپزشکان، در جهت کاهش حقوق و دستمزد، شأن انسانی این همکاران را زیر سوال می برد، و از این رو جهت حفظ جایگاه حقوقی و شخصیتی پیرادامپزشکان خالی بودن جای یک آیین نامه و دستورالعمل متحد الشکل و لازم الاجرا توسط سازمان دامپزشکی و نظام دامپزشکی جهت تعیین تناسب سطح کارگاه‌ها و همکاران مشهود است، تا وحدت رویه در به کارگیری پیرادامپزشکان را در کسوت ناظرین بهداشتی شاهد باشیم.

نکته مهم دیگر در حوزه واکسیناسیون و امور مرتبط با درمان آنچه جایگاه پیرادامپزشکان را متزلزل می کند دخالت و البته تداخل کاری و ورود افراد متفرقه به ویژه دامپرووران به حوزه کاری این همکاران در کلیه امور تیمارداری و اجرای دستورالعملهای دامپزشکان در پروسه درمانی دام است. متأسفانه نوعی تداخل و یا تضارب بین سازمانی و عدم تفاهم و توافق قانونی و مستدل و نظارت مداوم منجر به تداخل کاری و تزلزل جایگاه پیرادامپزشکان گردیده است.

به نظر می رسد بیشترین منفعت و بازخورد ناشی از وجود خیل عظیم فارغ التحصیلان پیرادامپزشک به ویژه در بعد اقتصادی، گردش مالی ناشی از هزینه های متعدد این گروه از همکاران در الزام به دریافت کد نظام دامپزشکی، پرداختهای متعدد دریافت عدم سوپیشینه جهت دریافت پروانه اشتغال و ... باشد و گرنه متأسفانه این مسیر برای همکاران بازخورد مناسب و متناسب نداشته است.

**در حال حاضر شاید تنها فعالیت پیرادامپزشکان در عرصه**

**نظارت بهداشتی دامپزشکی را بدون ماشیه، موثر و پیشرو**

**دانست در مالی که در موزه های دیگر به ویژه موزه دارو و**

**درمان این قشر تمصیل کرده یا به ماشیه رانده شده و یا**

**بفش اندکی مذب بازار کار قانونی می گردند**

اصولاً در ایجاد و توسعه یک یا چند رشته دانشگاهی به ویژه رشته های مرتبط، ظرفیت سنجی و آینده نگری وضعیت زیرساختی حوزه عملیاتی و اجرایی دانش آموختگان آن، اهمیتی به سزا و قابل توجه دارد.

در خصوص رشته های پیرادامپزشکی به نظر می رسد توسعه آن بیشتر، به قول زبان شناسان و اهالی ادبیات، گره برداری ناقص و یا سطحی از رشته هایی چون علوم پزشکی و ایجاد شبکه های عملیاتی پیراپزشکان در امور کلینیکی و پاراکلینیکی باشد، حال آن که این موضوع، به جای گره گشایی از مشکلات موجود در دامپزشکی و دامپرووری خود منجر به تقاطعی سردر گم و تنش افزا در مسیر اعتلای صنعت دامپرووری و مهمتر از همه ضربه پذیر شدن سلامت عمومی و سلامت دامی کشور گردیده است.

با توجه به شرایط حاکم بر سیستم درمانی کشور به ویژه باورها و عملکرد مراکز پرورش و همچنین محدودیت های گریز ناپذیر این مراکز، نمی توان گستره کاری وسیعی را برای به کارگیری پیرادامپزشکان به ویژه در حوزه درمان متصور شد، از این رو علاوه بر به حاشیه رانده شدن ماهیت عملیاتی این بخش از دامپزشکی شاهد تعارض کاری بین دامپزشکان و پیرادامپزشکان، مانند ورود به حوزه درمان توسط پیرادامپزشکان هستیم.

در حال حاضر شاید تنها فعالیت پیرادامپزشکان در عرصه نظارت بهداشتی دامپزشکی را بدون حاشیه، موثر و پیشرو دانست در حالی که در حوزه های دیگر به ویژه حوزه دارو و درمان این قشر تحصیل کرده یا به حاشیه رانده شده و یا بخش اندکی جذب بازار کار قانونی می گردند. حضور واکسیناتورهای فاقد پروانه قانونی کار علاوه بر آنکه به بروز مسیرهای غیرقانونی تهیه و توزیع واکسن کمک می نماید، با توجه به دخالت این گروه از افراد در امور درمانی، سلامت جمعیت دامی و به ویژه جامعه انسانی با مخاطره روبرو خواهد شد. از دیگر سوی توسعه دانشکده های دامپزشکی بدون ایجاد زیرساخت لازم در جهت جذب فارغ التحصیلان بر این معضل می افزاید.

از منظر دیگر، با توجه به عدم استقلال شخصیت حقوقی پیرادامپزشکان به ویژه علوم آزمایشگاهی دامپزشکی در فعالیت مستقل با توجه به قوانین جاری، و همانگونه که ذکر گردید شرایط حاکم بر درمان دامپزشکی و فعالیتهای پاراکلینیکی، به ویژه از نظر اقتصادی، بازدهی این گروه از همکاران در بخش آزمایشگاهها چنان که شایسته شخصیت ایشان است بروز نمی نماید، به نحوی که فارغ التحصیلان این رشته در امور آزمایشگاهی عملاً در حاشیه قرار میگیرند و این معضل به ویژه در شهرستانهای دارای محدودیت جمعیت دامی و یا شهرهای کم برخوردار که دامپزشکان تمایلی به ایجاد آزمایشگاه ندارند نمود بیشتری یافته و عملاً همکاران فارغ التحصیل علوم آزمایشگاهی دامپزشکی



**DORDANEH**  
KHORASAN RAZAVI

بزرگترین کارخانه تولید خوراک دام و طیور کشور



**دردانه**  
خراسان رضوی

## تکنولوژی متمایز، نتیجه‌ای متفاوت

- \* راه اندازی خط رول استیم فلیک (جو، ذرت و سویا - خوراک آجیلی)
- \* تولید انواع غلات فرآوری شده با تکنولوژی روز دنیا
- \* تکنولوژی بسته بندی فول اتوماتیک برای محصولات گوناگون
- \* امکان بارگیری و حمل خوراک فله بوسیله بونکرهای اختصاصی
- \* برخورداری از گروه تحقیق و توسعه کارآمد و متخصص در راستای پرورش دام و طیور
- \* پتانسیل تولید خوراک ویژه دام، طیور با تنوع بیش از ۱۰۰ نمونه مختلف
- \* خطوط جداگانه تولید مکمل های دام و طیور که در آینده بسیار نزدیک به محصولات این شرکت افزوده خواهد شد.



کارخانه: شهرک صنعتی چناران، فاز ۲، صنعت ۲۹، اتحاد ۱

تلفن کارخانه: ۰۵۱-۴۶۱۳۹۵۲۸-۴۶۱۳۹۵۳۸-۴۶۱۳۹۵۴۸

دفتر مرکزی مشهد: بلوار ملک آباد، خیابان فرهادی، پلاک ۴۳

تلفن دفتر مرکزی مشهد: ۰۵۱-۳۷۶۴۸۵۴۸-۳۷۶۴۸۲۸۲-۰۵۱-۴۰۸۵۹

دفتر انبار مرکزی چناران: ۰۵۱-۴۶۱۲۶۷۵۷ - ۰۹۱۵۸۰۶۶۹۷۸

www.dordanehrazavi.com | info@dordanehrazavi.com



معاون آموزش و امور عضویت سازمان نظام دامپزشکی:

## سازمان نظام دامپزشکی در عمل، مجری سیاست های سازمان دامپزشکی کشور است

گفتگو: غزاله شهیدی

حقوق و دستمزد تعیین کرده است. گفتنی است که کلیه واحدهای مشمول ماده ۲، ملزم بکارگیری یک نفر به عنوان دستیار هستند.

مهدی پور در خصوص برنامه های نظام برای بهبود معیشت پیرادامپزشکان؛ تاکید کرد: در حال حاضر برنامه هایی برای بهبود معیشت آن ها در دست بررسی وجود دارد، اما پیرادامپزشکان نیز مانند اعضای دامپزشک از مزایای بیمه تکمیلی، تامین اجتماعی، صندوق رفاه و مسکن استفاده می کنند.

وی در پاسخ به اینکه آیا در شورای مرکزی، سایر رده های دامپزشکی نماینده ای دارند؛ عنوان کرد: در شورای مرکزی ۹ نفر از اعضا انتخابی هستند و برای انتخاب، هیچ محدودیتی وجود ندارد و تمام دارندگان کارت عضویت با هر مقطع تحصیلی حق شرکت دارند. البته در حال حاضر همه اعضا مذکور دامپزشک هستند ولی پیرادامپزشکان در شوراهای استانی حضور دارند.

معاون آموزش و امور عضویت سازمان نظام دامپزشکی در خصوص اینکه پیرادامپزشکان چگونه می توانند ابهامات خود را رفع کنند، اضافه کرد: این افراد بر حسب موضوع درخواستشان می توانند به معاونت های مختلف رجوع کنند. در حال حاضر سه معاونت در سازمان وجود دارد که شامل معاونت آموزش و امور عضویت، معاونت فنی و صدور پروانه ها و معاونت مالی و پشتیبانی می شود.

معاون آموزش و امور عضویت سازمان نظام دامپزشکی گفت: سازمان نظام دامپزشکی در عمل، مجری سیاست های سازمان دامپزشکی کشور بوده و به طور کلی در خصوص اشتغال دامپزشکان، آیین نامه نظارت بهداشتی که مصوب هیات وزیران است، تنها ابلاغیه ای بوده که همکاران دامپزشک را به عنوان مسئول فنی و بهداشتی و پیرادامپزشکان را به عنوان دستیار و ناظر بهداشتی در واحدهای تولیدی معرفی می کند.

به گزارش پایگاه خبری فاخته، مهران مهدی پور؛ در خصوص تعداد عضویت افراد در نظام دامپزشکی و سایر رده ها، اظهار کرد: در حال حاضر سازمان نظام دامپزشکی بیش از ۴۵ هزار عضو دارد که شامل اعضای فعال و غیر فعال است. تعداد فعالان (کارت نظام دامپزشکی تمدید شده) نزدیک به ۱۳ هزار مورد بوده که از این تعداد نزدیک به ۱۰ هزار نفر دامپزشکان دارای دکترای حرفه ای و تخصصی بوده و سایر افراد پیرادامپزشکان هستند.

وی در خصوص تدابیر ویژه نظام برای سایر رده ها، ادامه داد: سازمان دامپزشکی در عمل، مجری سیاست های سازمان دامپزشکی کشور بوده و به طور کلی در خصوص اشتغال دامپزشکان، آیین نامه نظارت بهداشتی که مصوب هیات وزیران است، تنها ابلاغیه ای بوده که همکاران دامپزشک را به عنوان مسئول فنی و بهداشتی و پیرادامپزشکان را به عنوان دستیار و ناظر بهداشتی در واحدهای تولیدی معرفی می کند.

معاون آموزش و امور عضویت سازمان نظام دامپزشکی ادامه داد: همچنین براساس این مصوبه هیات وزیران متناسب با نوع مدرک تحصیلی و محل اشتغال

# تربون آزاد



## با ابلاغ شرح وظایف و صدور پروانه اشتغال باعث به رسمیت شناختن جایگاه و خدمات پیرادامپزشکان شوید

در پایان درخواست ما از ریاست سازمان دامپزشکی و ریاست سازمان نظام دامپزشکی این هست با ابلاغ شرح وظایف و صدور پروانه اشتغال باعث به رسمیت شناختن جایگاه و خدمات پیرادامپزشکان گرامی بشوند.

### بهمین لطافت

### رئیس صنف پیرادامپزشکان استان گیلان



خدمات فنی دامپزشکی (پیرادامپزشکی، پرستاری دام یا مایه کوبی و نظارت بهداشتی و...) که نظارت بهداشتی جایگاه و با شرح وظایف مشخصی که عنوان شده مشکلات خودش را دارد!

ولی سایر پیرادامپزشکان که فقط جایگاه مایه کوبی برایشان لحاظ شده با آن شرح وظایف موجود که سازمان دامپزشکی هم قبول دارد و جالب اینکه همین هم برای پیرادامپزشکان بخش خصوصی ابلاغ نشده و عملاً جایگاه پیرادامپزشک در بخش خصوصی نادیده گرفته می شود.

روال این است که برای طیف وسیع رشته های مرتبط و در حد دکترای تخصصی حتما باید به تفکیک وظایف هر رشته پروانه صادر شود و عنوان جایگاه درخواستی برای آنها انتخاب شود مانند همتایان شاغل در بخش دولتی دامپزشکی و آنچه در بخش خصوصی وزارت بهداشت هست نه صرفاً کارت مایه کوبی!!! تا پشتوانه حقوقی داشته و هر فردی نتواند در امور تخصصی این حرفه دخالت نماید یا خدمات همکاران را زیر سوال برده و باعث شکایت شود و یا شکایت به گونه ای مطرح شود که حتی گاهی ادارات و نظام هم نتوانند حمایت نموده و بعضاً احکام خود را صادر می کنند! چون کارت مایه کوبی را محدود به تزریقات می دانند؛ احکامی که عمدتاً غیرمنصفانه و غیرقابل قبول بوده و در بعضی موارد توسط دادگاه با توجه به سوابق خدماتی فرد و حمایت دامپزشک مطلع نقض شده و یا منجر به محکومیت در دادگاه و پرداخت خسارات توسط همکاران (متشاکلی) می شود.



گفتگو: غزاله شهیدی



رئیس دانشکده دامپزشکی دانشگاه زابل؛

نداشتن بیمارستان تخصصی یکی از مهم ترین

معضلات دانشکده دامپزشکی دانشگاه زابل است

بیوشیمی)، سل کانترز، الکتروفورز و آنکوباتور CO2 مجهز است. علاوه بر این کلینیک دانشکده نیز فعال و مورد استقبال دامداران منطقه سیستان قرار دارد. در کنار این موارد نیز بازدید و مدیریت بهداشتی واحدهای دامپروری مزرعه دانشکده کشاورزی، امکان ویزیت و مدیریت بهداشتی پژوهشکده دام های خاص (باغ وحش، مزرعه تحقیقاتی پرورش شتر مرغ و بلدرچین، سالن های مرغداری و سایر واحدهای دامپروری آن) نیز فراهم است.

تاریخچه مختصری از تاسیس دانشکده دامپزشکی زابل را بفرمایید.

استان سیستان و بلوچستان از لحاظ وسعت، پهناورترین استان کشور است و تنوع آب و هوا و موقعیت خاص جغرافیایی امکان تولیدات متنوع کشاورزی و دامی را از دیرباز در این استان فراهم آورده است. باتوجه به جمعیت دامی فراوان گشایش دانشکده دامپزشکی در این استان ضرورت است. هدف از تاسیس این دانشکده، تامین نیروی انسانی متخصص و ماهر جهت تولید علم و ارائه خدمات بهداشتی، درمانی و تحقیقاتی در زمینه های مختلف علوم دامپزشکی و حفظ، توسعه و تامین بهداشت است. گشایش دانشکده دامپزشکی زابل در سال ۱۳۸۶ فراهم شده که موافقت اصولی آن در همان سال و موافقت قطعی آن در سال ۱۳۸۷ از سوی شورای گسترش آموزش عالی صادر شده است. از سال ۱۳۷۱ آموزشکده دامپزشکی در زابل فعال بوده است.

هدف از تاسیس این دانشکده، تامین نیروی

انسانی متخصص و ماهر جهت تولید علم و ارائه

خدمات بهداشتی، درمانی و تحقیقاتی در زمینه

های مختلف علوم دامپزشکی و حفظ، توسعه و

تامین بهداشت است.

طبق وعده ای که داده بودیم در بخش گزارش ماه، در هر شماره ماهنامه، یک دانشکده دامپزشکی را معرفی خواهیم کرد. این شماره نیز بر آن شدیم تا به معرفی دانشکده دامپزشکی زابل بپردازیم.

آنچه در ادامه می خوانید حاصل گفتگوی ما با دکتر محمد رهنما، رئیس دانشکده دامپزشکی زابل است که شما را به خواندن این مصاحبه دعوت می کنیم.

به گزارش پایگاه خبری فاخته، دکتر محمد رهنما در گفت و گو با ما در خصوص سوابق اجرایی و تحصیلی خود، اظهار کرد: بنده دانش آموخته دکتری عمومی از دانشکده دامپزشکی شیراز و دانشیار پایه ۳۹ دکتری تخصصی بهداشت مواد غذایی دارای ۳۰ سال سابقه کاری هستم.

ظرفیت های انسانی دانشکده شامل تعداد عضو هیات علمی در رده های مختلف استادیار و ... را بفرمایید.

اعضا هیئت علمی از لحاظ رتبه بندی علمی که شامل استاد تمام، دانشیار، استادیار و مربی هستند. بیش از ۸۹ درصد اعضا هیات علمی دانشکده دارای مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و ۶۲ درصد اعضا دارای مرتبه بالاتر از استادیاری (دانشیار و استاد تمام) هستند.

تعداد رشته های موجود در دانشکده به تفکیک و نیز مقاطع موجود و تعداد دانشجویان در هر مقطع را نیز عنوان کنید.

دانشکده دارای ۵ رشته تحصیلی شامل دکتری عمومی دامپزشکی، کارشناسی ارشد بهداشت و کنترل کیفی موادغذاییف کارشناسی ارشد میکروب شناسی دامپزشکی، کارشناسی ارشد انگل شناسی دامپزشکی و کارشناسی علوم آزمایشگاهی می شوند.

امکانات دانشکده نظیر بیمارستان و کلینیک تخصصی، آزمایشگاه و ... را ذکر کنید.

آزمایشگاه های متنوع با دستگاه های مدرن و پیشرفته شامل آزمایشگاه میکروب شناسی بیوشیمی، بافت شناسی، بهداشت مواد غذایی، انگل شناسی، سلولی مولکولی، کنترل کیفی شیر، ایمنی شناسی و سالن تشریح می شود. همچنین به دستگاه هایی نظیر ترموسایکلر (PCR)، الیزایدر، اتونالایزر



ضروریات است.

باتوجه به محدودیت گونه های مورد آموزش در دانشکده های دامپزشکی کشور و باتوجه به مهاجرت تعداد معناداری از دانش آموختگان این رشته به خارج از کشور، بعضا مشاهده شده که آموخته های دانشکده های داخلی در کشورهای مقصد کارآمد نیست. نظر شما در این باره چیست؟ این قضیه به کشور مقصد باز می گردد. هر کشور استانداردهای خاص خود را دارد و در اکثر رشته ها وجود دارد؛ اما امر مهم موفقیت فارغ التحصیلان است. بایستی در کنار نوآوری و بازاریابی در دروس دوره دکتری عمومی دامپزشکی به پرورش و ایجاد انگیزه مثبت در بین دانشجویان توجه کنیم. خود فرد نیز دارای اهمیت است. برای مثال من برای کارآموزی در دوره دانشجویی خود مرکز سوارکاری ایران و باغ وحش ارم تهران را انتخاب کردم که در بالا بردن تجربیات کاریم بسیار مهم بود.

**در خصوص موضوع شماره ماهنامه؛ «پیرادامپزشکان یا سایر رده ها، نگاهی به جایگاه این افراد در دامپزشکی» که مرتبط با سایر رده های دامپزشکی است، چه نظری دارید؟**

این موضوع بی نهایت دارای اهمیت است. برای موفقیت در اهداف؛ حضور پررنگ با تخصص های پیرادامپزشکی ضروری است.

**مهم ترین نقاط قوت دانشکده دامپزشکی زابل کدام موارد هستند؟**

هرسال دانش آموختگان و دانشجویان دامپزشکی به راحتی در مقاطع دکتری تخصصی پذیرفته می شوند و در سطح استان و منطق در اداره جات و کلینیک های خصوصی حضور موفق و چشمگیری داشته و سبب ارتقا سطح دامپزشکی شده اند که این امر باعث افتخار دانشکده است.

**مهم ترین معضلات و مشکلات این دانشکده کدام است؟**

یکی از مهم ترین مشکلات اصلی دانشگاه زابل با قدمت چندین ساله، نداشتن بیمارستان تخصصی است.

**برای ارتقا سطح دانشکده، چه اهداف و برنامه هایی دارید و در چه زمانی قابل دست یافتن است؟**

با موافقت ریاست دانشگاه و همراهی ایشان امید داریم به زودی ساخت تنها بیمارستان تخصصی دامپزشکی در جنوب شرق کشور آغاز شود که گام بسیار مهم و اساسی است.

**اگر فرزند شما علاقه مند به تحصیل در رشته دامپزشکی باشد؛ آیا این رشته را به او توصیه می کنید؟ چرا؟**

بله، قطعاً اگر علاقه داشته باشد توصیه می کنم. توانمندی تخصصی دانش آموختگان این رشته و بازار کار خوب، تنوع کاری بالا بسیار مهم و حائز اهمیت است.

**به نظر جنابعالی، آیا دانش آموختگان دانشکده دامپزشکی از سرفصل های آموزشی ارائه شده طی دوران تحصیل رضایت دارند؟ آیا این سرفصل ها با نیازهای جامعه تطابق دارد؟**

بایستی متناسب با پیشرفت و تقاضای بازار هدف، آموزش به روز رسانی شود و توجه به درمان حیوانات خانگی و حیوانات حیات وحش از

و افراد شاغل در مناسب اداری و صنایع مرتبط با رشته به عنوان افراد صاحب نظر و خبره ارکان و مبانی اصلی بازنگری درسی را تشکیل می دهند. در دانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی برنامه های آموزشی در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد و دکتری تخصصی اکثر رشته ها بازنگری شده و تعدادی هم در حال بازنگری است. ولی صادقانه بگویم که بازنگری رشته دکتری عمومی دامپزشکی با تاخیر و وقفه طولانی در حال انجام است و این تاخیر یکی از نقاط ضعف اساسی دانشکده دامپزشکی دانشگاه فردوسی محسوب می شود، با توجه به مبانی الگوی بازنگری درسی امید است با تصویب و اجرای برنامه بازنگری شده از سال تحصیلی آینده، اهداف اصلی مانند روز آمد کردن برنامه آموزشی تطابق آن با نیازهای جامعه، رضایت دانشجویان و افزایش توانمندهای علمی و کارایی عملی دانش آموختگان در رشته دکتری عمومی دامپزشکی نیز محقق شود.

**ولی رسالت و وظیفه اصلی سیستم آموزشی بویژه آموزش عالی ارائه و اجرای برنامه های درسی و آموزشی منطبق بر نیازهای کشور و مقتضیات ملی است به نحوی که بکارگیری دانش آموخته گان به موازات اشتغال تامین کننده ضروریات و اولویت های برنامه های راهبردی و کلان ملی نیز باشد.**

با توجه به محدودیت های گونه های مورد آموزش در دانشکده های دامپزشکی کشور و با توجه به مهاجرت تعداد معنی داری از دانش آموختگان این رشته به خارج کشور بعضا مشاهده شده که آموخته های دانشکده های داخل کشور در کشور های مقصد کارآمد نیست نظر شما در این باره چیست؟

گرچه ظرفیت و توانمندی دانش آموختگان رشته های دانشگاهی از جمله دامپزشکی برای ارائه خدمت و اشتغال در سایر کشورها و بوم های فرا ملی یک مزیت و ارزش محسوب می شود. ولی رسالت و وظیفه اصلی سیستم آموزشی بویژه آموزش عالی ارائه و اجرای برنامه های درسی و آموزشی منطبق بر نیازهای کشور و مقتضیات ملی است به نحوی که بکارگیری دانش آموخته گان به موازات اشتغال تامین کننده ضروریات و اولویت های برنامه های راهبردی و کلان ملی نیز باشد.

## برای ارتقا سطح دانشکده چه اهدافی و برنامه هایی دارید و چه زمانی دست یافتنی هستند؟

برخی مواردی که در مسیر ارتقاء سطح دانشکده شایان ذکر هستند عبارتند از؛ راه اندازی دوره های تحصیلات تکمیلی که این دانشکده هم امکانات و مزیت راه اندازی آنها را دارا می باشد و هم متقاضی این رشته ها وجود دارد و این رشته های کاربردی هم هستند مانند رشته داخلی دام های کوچک، رشته تکنولوژی تولید مثل، که به دلایلی علیرغم درخواست راه اندازی مجوز راه اندازی آنها از طرف شورای گسترش آموزش عالی وزارت صادر نشده و در حال پیگیری می باشند. به لحاظ سخت افزاری، احداث مزرعه آموزشی دانشکده در محل اراضی کاهو در زمینی به مساحت ۳۰ هکتار که واگذاری آن در کمیسیون واگذاری اراضی ریاست جمهوری در حال پیگیری می باشد و امید است با احداث این فارم آموزشی زمینه ارتقاء امکانات آموزشی، پژوهشی فراهم گردد. تکمیل و راه اندازی بیمارستان آموزشی دانشکده در محل درمانگاه تخصصی دانشکده هم بسیار ضرورت دارد که ان شاء الله طی چند ماه آینده تکمیل و تحویل خواهد شد و البته تامین تجهیزات آزمایشگاه ها و درمانگاه های دانشکده و جایگزین تجهیزات که در طی سال های اخیر مستهلک شده اند نیز بسیار حیاتی می باشد.

## اگر فرزند خودتان بخواهد انتخاب رشته کند آیا رشته دامپزشکی را به او توصیه می کنید؟

واقعیت این است که در حال حاضر انتخاب رشته در کشور ما بیش از این که با علائق دانشجویان مرتبط باشد تابعی است از رتبه کنکور، ارزش های اجتماعی، اقتصادی و حتی تمایلات خانواده و در رشته علوم تجربی متقاضیان با اولویت پزشکی انتخاب رشته می کنند. ولی البته در صورتی که فرزندم حداقل رتبه لازم کنکور برای رشته دامپزشکی را کسب می کرد، با افتخار رشته دامپزشکی را توصیه و انتخاب می کردم.

## به نظر جنابعالی آیا دانش آموختگان دانشکده دامپزشکی از سرفصل های آموزشی ارایه شده طی دوران تحصیل رضایت دارند؟ آیا این سرفصل ها با نیازهای جامعه تطابق دارد؟

روز آمد کردن برنامه های درسی و سرفصل های آموزشی در دانشگاه ها در قالب فرآیندی تحت عنوان بازنگری درسی در مقاطع و رشته های مختلف انجام می گیرد. در این فرآیند برنامه های درسی کشور های مختلف دنیا بویژه کشور های پیشرفته همچنین برنامه های درسی سایر دانشکده های دامپزشکی کشور به عنوان پشتیبان علمی و نظرات اساتید، دانشجویان، دانش آموختگان

# A-CID

## اسیدیفایر پودری آهسته رهش

- بهبود رشد و عملکرد دستگاه گوارش
- بهبود مصرف خوراک و ضریب تبدیل
- افزایش جمعیت باکتری های مفید و کاهش عوامل بیماری زای گوارشی
- کاهش اسهال، تخم مرغ های کثیف و آمونیاک سالن
- افزایش استحکام پوسته تخم مرغ و اسکلت



سازمان دامپزشکی کشور

دارای مجوز از سازمان دامپزشکی

تماس با ما

☎ ۰۵۱ - ۳۶۵۱۹۱۰۰

☎ ۰۹۰۲۱۲۳۶۸۳۶

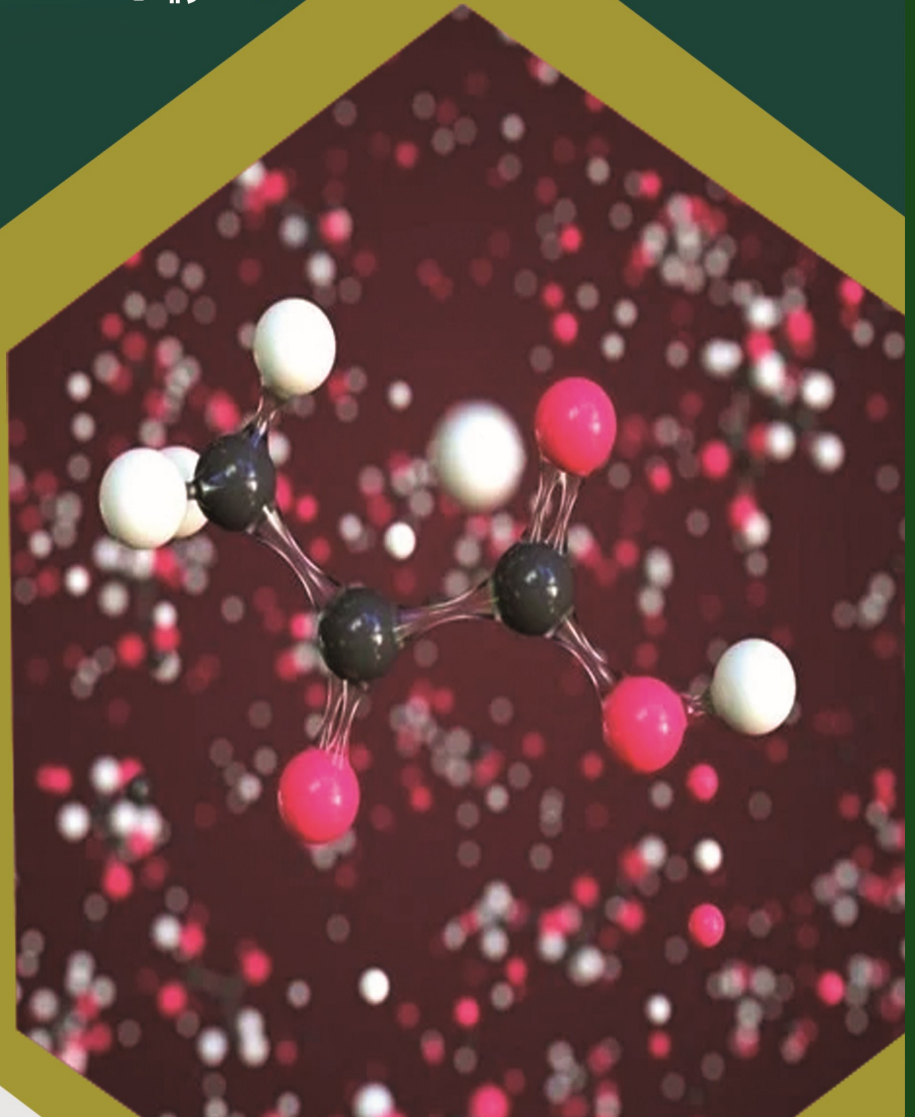
مشهد، بزرگراه آسیایی،

پیامبر اعظم ۱۳، پلاک ۳۶



📍 fartakadditives

🌐 www.fartakadd.com





## جوانه خراسان

ما برای شما بهترین ها را می خواهیم

تولید و توزیع کننده مکمل، افزودنی ها و کنسانتره های خوراکی دام، طیور، آبزیان و خوراک حیوانات آزمایشگاهی

ترکیبی مطمئن از مرغوبترین مواد معدنی و ویتامینه

مکمل های معدنی و ویتامینه طیوری | مکمل های دامی

ساراپینو®

ویژه ماهی قزل آلا، ماهی کپور و میگو

مکمل کنسانتره

توکسین بایندر چند جزئی

فراتر از یک جاذب

بایندو توکسین®

منبعی کار آمد از پیش سازهای گلوکوژنیک

گلوکو پلاس®

ترکیبی مطمئن از مرغوبترین مواد مغذی

طیور تخمگذار | جوجه گوشتی

کنسانتره

مکمل تقویت پوسته تخم مرغ و سیستم اسکلتی

قدرتمندترین تقویت کننده پوسته تخم مرغ

اکسلسنت®

راه های ارتباطی:

WWW.JAVANEHKHORASAN.COM

۰۵۱ - ۳۶۵۸۴۰۷

دفتر مشهد:

INFO@JAVANEHKHORASAN.COM

۰۲۱ - ۸۸۹۹۵۷۴۱

دفتر تهران:

Javanehkhorsan.co

۰۱۱ - ۴۳۲۷۰۴۱۷

دفتر آمل:





محسن زاهدی فرد

کارشناس علوم آزمایشگاهی دامپزشکی

## تفاوت پیراپزشکان با پیرادامپزشکان؛

### از زمین تا آسمان!

متأسفانه مسئولین عزیزی در سازمان های دامپزشکی و سازمان نظام دامپزشکی هستند که اعتقاد دارند ، سایر رده ها اصلا دامپزشک نیستند و در برخورد با این دوستان با کمال بی میلی و سردی برخورد می کنند. با این اوصاف، از جایگاه شغلی سایر رده ها چه می توان گفت؟ خیلی از این دوستان یا نتوانسته اند جایگاه شغلی مورد نظر خود را پیدا و یا در رشته ها و جایگاه های غیر از دامپزشکی فعالیت کرده و روزگار می گذرانند و یا بعضا به خاطر علاقه به این رشته حداقل توانسته اند در پت شاپ ها کار و فروشندگی کنند، عده ای هم نتوانسته اند با کتمان حقیقت رشته علوم آزمایشگاهی دامپزشکی در آزمایشگاه های پزشکی کار کنند و از ترس بیکاری سکوت کنند! و تنها افراد معدودی توانسته اند با خوش شانسی و بعضا دوستانی توانسته اند با استفاده از رابطه های خاص از قبیل بند پ جایگاهی را برای خود بدست بیاورند.

در زمانه ای که دنیا با سرعت به سمت جلو در حرکت است ، زمانی که گوش شنوایی نباشد و چاره ای اندیشیده نشود ، چرخ پنچر شده و لنگان دامپزشکی (همه مقاطع تحصیلی دامپزشکی ) ایران از حرکت باز خواهد ایستاد و مثل همیشه معتقدم که با همدلی و همفکری مسئولین ذیربط با تمام اقشار خانواده بزرگ دامپزشکی می توان این بحران را مدیریت کرد.

شاید به عنوان یک پیرادامپزشک عرایض تند و انتقادی به نظر برسد ولی می توان با مراجعه به تمام مطالب ارائه شده بنده در شماره های قبلی این ماهنامه دید که هیچ وقت خود را از خانواده دامپزشکی جدا ندانسته و همیشه از زبان همه دامپزشکان که در تمام مقاطع تحصیلی و شغلی مشغول هستند، دفاع کرده ام.

افسوس که این دیدگاه و تعصب تقریبا در هیچ یک از دوستان مسئول در نهادهای ذیربط دامپزشکان دیده نمی شود. تعریف جایگاه پیرا دامپزشکان یا سایر رده ها که چند سالی است به این اسامی دوستان (کاردان ، کارشناس ، کارشناسان ارشد) نامگذاری شده اند، فقط در حد یک نام باقی مانده.

آیا ساماندهی یا برنامه ریزی خاصی در زمینه ساماندهی پیرادامپزشکان دیده و احساس می شود؟ کفایت با یک نگاه اجمالی به جایگاه پیراپزشکان عزیز و نوع پیگیری و ساماندهی مسئولین ذیربط، ببینیم که تفاوت پیراپزشکان و تنوع شغلی و جایگاه شغلی آنها با پیرادامپزشکان از زمین تا آسمان می باشد.

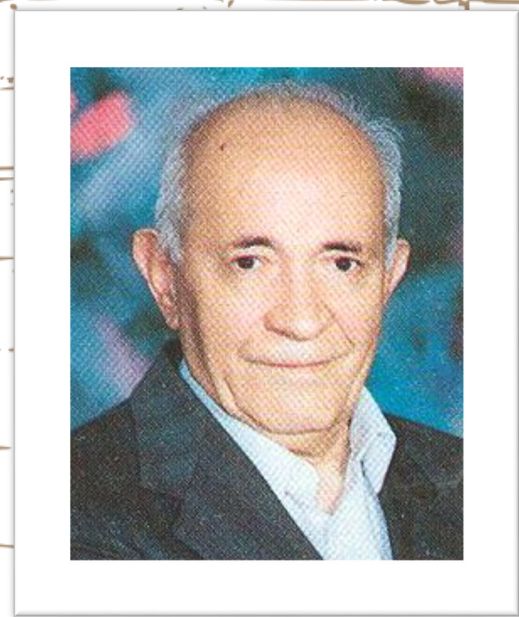
در کشور ما با اینکه دوستان دکتر دامپزشک، حال و احوال خیلی مساعدی ندارند ولی حداقل از سوی مسئولین ذیربط مورد احترام هستند و به عنوان دامپزشک به رسمیت شناخته می شوند! ولی این موضوع در خصوص به اصطلاح سایر رده ها صادق نیست و

# مشاهیر دامپزشکی ایران

## دکتر سید حسین میرشمسی

(پدر واکسن ایران)

بنیانگذار تولید واکسن‌های انسانی در مؤسسه تحقیقات و سرم‌سازی رازی



پژوهش در زمینه ویروس‌ها، برای استفاده از دو بورس در کشور آمریکا عازم این کشور شد. در طی یک سال اول با استفاده از بورس مؤسسه بهداشت آمریکا و در چهار ماه بعد با استفاده از بورس سازمان خواربار و کشاورزی جهانی (F.A.O) به فراگیری علوم جدید در زمینه ویروس شناسی پرداخت.

او از اولین روزهای سال ۱۹۶۰ تا سال ۱۹۶۱ واحد ویروس شناسی مؤسسه بهداشت ایالت نیویورک به فراگیری ویروس شناسی ادامه داد و از آن پس، به مدت ۴ ماه در شورای پژوهش پزشکی لندن در یک برنامه پژوهشی ویروس شناسی شرکت کرد. او پس از مراجعت به وطن، فعالیت‌های وسیعی را در زمینه پژوهش‌های ویروس شناسی انجام داد و در اوایل تیرماه به منظور ادامه تحقیقات خود و همچنین تهیه مقدمات تولید واکسن ضد سرخک، با استفاده از بورس پژوهشی از طرف سازمان جهانی بهداشت دوره ۹ ماهه را در دانشکده پزشکی دانشگاه بایلور در شهر هوستون آمریکا گذراند. او سپس ۳ ماه دیگر در دانشگاه توکیو و مؤسسه واکسن سازی شیبا کارآموزی نمود.

از اواسط سال ۱۳۴۸ به تولید واکسن ضد سرخک در مؤسسه رازی پرداخت و از سال ۱۳۵۲ پژوهش در زمینه تولید واکسن ضد فلج اطفال را نیز آغاز نمود، بطوریکه تولید انبوه این واکسن نیز به فهرست واکسن‌های تهیه شده در این مؤسسه افزوده شد. دکتر میرشمسی در سالهای ۱۳۶۵ و ۱۳۶۶ موفق به تولید دو واکسن جدید ضد اورپون و ضد سرخجه نیز در این مؤسسه شد.

او پس از دریافت مدرک دیپلم در سال ۱۳۱۴ تحصیلات دانشگاهی خود را در دانشکده دامپزشکی دانشگاه تهران آغاز نمود. وی بعد از اخذ مدرک دکترا در سال ۱۳۲۰ به عنوان کارمند فنی در مؤسسه سرم و واکسن سازی رازی در حصارک به خدمت پرداخت.

پس از طی ۹ سال در این مؤسسه با عناوین کارمند فنی، کارورز و دستیار آزمایشگاه، در سال ۱۳۲۹ برای کسب تخصص عازم کشور فرانسه شد.

دکتر حسین میرشمسی در سال تحصیلی ۱۹۵۰-۱۹۵۱ در انستیتو پاستور پاریس پس از طی دوره میکروب‌شناسی و ایمنی شناسی، دیپلم این رشته را دریافت کرد. سپس، در همین سال در دانشکده دامپزشکی آلفرد وابسته به دانشگاه پاریس به عنوان دانشجوی اکسترن ثبت نام و پس از طی دوره و شرکت در امتحانات نهایی آن دانشکده، مدرک دیپلم دکترای دامپزشکی دانشگاه پاریس را اخذ کرد. او به مدت ۴ ماه در سه مؤسسه در آمریکا دوره‌هایی را در زمینه تهیه واکسن‌های میکربی و توکسوئیدها گذراند و پس از مراجعت به ایران به عنوان رئیس بخش به تولید واکسن‌های باکتریایی (توکسوئیدها) و سرم‌های درمانی به خدمت خود در مؤسسه رازی ادامه داد. در سال ۱۳۳۴ پست معاونت فنی مؤسسه و مسئول واحد تولید مواد زیستی مصرف پزشکی مؤسسه رازی را احراز نمود. در سال ۱۳۳۹ (۱۹۶۰) پس از آنکه تولید واکسن‌های ضد دیفتتری، کزاز و سیاه سرفه به مرز تولید انبوه رسیده بود و با توجه به علاقه شخصی وی به

او در طول دوره کاری خود بارها به عنوان نماینده و مشاور سازمان جهانی بهداشت مسئولیت مشاوره یا راه اندازی را در مراکز تولید واکسن کشورهای مختلف عهده دار بوده است. او در سال ۱۹۶۲ به نمایندگی از طرف سازمان جهانی بهداشت، مرکز تولید واکسن کشور اردن را تاسیس کرد. همچنین او از سال ۱۹۸۰ در انستیتو پاستور کشور تونس به عنوان مشاور و کارشناس سازمان بهداشت جهانی همکاری داشت و از سال ۱۹۷۰ نیز به عنوان نماینده سازمان جهانی بهداشت در منطقه خاورمیانه و خاور نزدیک در کمیته استانداردهای بیولوژیک وابسته به این سازمان فعالیت کرد. وی همچنین به عضویت آکادمی علوم نیویورک و مجمع بین‌المللی زیست‌شناسان درآمد.

او در سال ۱۹۸۴ از طرف یونیسف برای بررسی مشکلات موسسه واکسن سازی کشور کره شمالی واقع در پیونگ یانگ، ماموریت یافت. این طرح به وسیله ایشان در کشور طراحی گردید و سپس توسط یونیسف به اجرا درآمد.

دکتر میرشمسی، هفت سال به عنوان استاد مدعو در دانشکده پزشکی، دامپزشکی و کشاورزی دانشگاه تهران به امر آموزش ویروس‌شناسی نیز اشتغال داشت.

از سه عنوان کتاب تالیف شده توسط ایشان، کتاب «ویروس شناسی عمومی»، در سال ۱۳۴۸ و «اصول ایمنی‌شناسی» ، در

سال ۱۳۵۲ به عنوان بهترین تالیف سال انتشار خود معرفی شدند. ضمناً کتابی نیز با عنوان «پیشگیری و درمان با واکسن و سرم» تالیف کرد که ویرایش سوم آن در سال ۱۳۷۵ به چاپ رسیده است.

در سال ۱۳۷۴ پس از ۵۴ سال خدمت صادقانه در زمینه های علمی- پژوهشی، لوح تقدیر و نشان درجه اول پژوهشی توسط رئیس جمهوری وقت به او اعطا شد.

آقای دکتر میرشمسی به دفعات در جشنواره خوارزمی شرکت و جوایزی اخذ کرد: در سال ۱۳۷۰ به عنوان همکار طرح پژوهشی «تهیه واکسن جدید ضد اوربون با ویروس تعدیل حدت یافته محلی»، برنده جایزه دوم پژوهش. سال ۱۳۷۳ به عنوان مجری طرح پژوهشی «ایمن سازی به ضد دو عفونت دیفتری و کزاز با توکسوئیدهای مایع ضد این دو عفونت از راه خوراندن واکسن»، برنده جایزه اول پژوهش. در سال ۱۳۷۴ به عنوان همکار طرح پژوهشی «تهیه آنتی ژن سرخچه جهت آزمایشگاههای تشخیص طبی»، برنده جایزه دوم پژوهش شد. دکتر حسین میرشمسی در ۲۳ آذر ۱۳۸۷ در سن ۹۴ سالگی درگذشت.

ماهنامه فاخته در گستره ای ملی

با همراهی دامپزشکان، پیرادامپزشکان،

مدیران صنایع دام و طیور

فرصتی برای

معرفی شما

جهت سفارشات تبلیغ

با ما در ارتباط باشید!

 ۰۹۰۵۵۲۰۴۶۳۸

 [info@fakhtehnews.ir](mailto:info@fakhtehnews.ir)

 @Fakhtehshoma

از کلیه دامپزشکان، پیرادامپزشکان و تمامی فعالان شریف عرصه دامپزشکی و صنایع وابسته دعوت می شود در صورت علاقه، نسبت به ارسال مقاله، یادداشت یا نظر خود در زمینه موضوعات اعلام شده نشریه همکاری نمایند.

حجم مطلب: بین ۸۰۰ تا ۱۰۰۰ کلمه

به صورت فایل word به همراه عکس نویسنده مطلب

**صفحه تریبون آزاد؛ ارسال مطلب خارج از موضوع ماهنامه**

**راه های ارسال مطالب و پیشنهاد سوژه**

**برای شماره های بعدی:**

آیدی تلگرام <http://T.me/fakhtehshoma>

ایمیل [info@fakhtehnews.ir](mailto:info@fakhtehnews.ir)

سامانه پیامک: ۳۰۰۰۳۳۰۰۸۸۷۷۶۶